



PAUTA PROCESO DE SELECCIÓN POR RECLUTAMIENTO INTERNO PARA EL CARGO DE
JEFE/A UNIDAD DE CALIDAD DE VIDA

HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE

1- Antecedentes Generales

La siguiente pauta de oposición de antecedentes regulará el llamado al proceso para proveer el cargo de:

CARGO	Jefe/a de Calidad de vida.		
CALIDAD JURIDICA	Contrata	E.U.S.	13.
VACANTE	1 cargo.		
RENTA BRUTA	1.646.180		
LUGAR DE DESEMPEÑO	Hospital Geriatrico la Paz de la tarde.		
DEPENDENCIA	Jefe/a de gestión de personas.		
JORNADA LABORAL	44 horas semanales.		

2- Cronograma de actividades

HITOS	FECHAS
Difusión proceso de postulación	23 al 28 de mayo hasta las 12:00 pm.
Evaluación de Admisibilidad y Análisis Curricular	28 de mayo del 2024.
Evaluación Técnica	30 de mayo del 2024.
Evaluación Psicolaboral	31 de mayo del 2024.
Entrevista personal a postulantes por Comité de Selección	3 de junio a las 10:00 am.
Resolución del proceso	4 de junio 2024.
Ingreso del postulante	5 de junio del 2024.

El presente cronograma de proceso es referencial, puede sufrir modificaciones.



**MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL**

3- Objetivo del cargo.

Liderar, gestionar, apoyar y coordinar localmente las políticas de Mejoramiento de la Calidad de Vida Laboral de los funcionarios y funcionarias del Hospital Geriátrico la Paz de la Tarde.

4- Principales Funciones del cargo:

- 1- Gestionar y coordinar a nivel local el programa del Servicio de Bienestar del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota.
- 2- Liderar, organizar, planificar, controlar y supervisar el funcionamiento de las áreas a su cargo, correspondientes a Salud Funcionaria, cuidados infantiles y bienestar.
- 3- Establecer y coordinar alianzas estratégicas y colaborativas de manera local y con otros centros de la red hospitalaria y otros organismos de apoyo para el logro de los objetivos de la Unidad de Calidad de Vida laboral.
- 4- Participar activamente en comisiones relacionadas con temáticas de calidad de vida laboral, tales como, comité de bienestar, Riesgos psicosociales, comité de ausentismo, comité de buenas prácticas laborales, comité de salud de funcionarios, comité de proyectos MEL, mesa de género y diversidad, entre otros.
- 5- Difundir y coordinar políticas y acciones relacionadas con la Unidad de Calidad de vida laboral a la comunidad hospitalaria del Hospital Geriátrico.
- 6- Liderar, gestionar, diseñar y coordinar acciones que favorezcan la promoción y prevención oportuna de la salud de los funcionarios y funcionarias del Hospital Geriátrico la Paz de la tarde.
- 7- Difundir y coordinar las acciones que faciliten dentro de la institución la conciliación familiar, personal y laboral de los funcionarios y funcionarias del Hospital Geriátrico la Paz de la Tarde.
- 8- Elaboración y ejecución de acciones relacionadas con el reconocimiento de los funcionarios y funcionarias del Hospital Geriátrico.
- 9- Difundir y orientar sobre los protocolos de MALS, de abordaje de la violencia de género y la política preventiva del consumo de alcohol y drogas a nivel local para los funcionarios y funcionarias del Hospital Geriátrico la Paz de la Tarde.
- 10- Acompañamiento y orientación para el cumplimiento del programa jubilados relacionados con servicio de bienestar.
- 11- Realizar acompañamiento a funcionarios y funcionarias con alto nivel de ausentismo institucional, generando acciones pertinentes según necesidad con el comité de ausentismo local.
- 12- Atender consultas y realizar contención de los funcionarios que presenten dificultades relacionadas con calidad de vida laboral.
- 13- Gestionar, coordinar y difundir acciones e iniciativas locales para incentivar la promoción de hábitos saludables y prevención y atención en salud de manera oportuna para los funcionarios y funcionarias del Hospital Geriátrico la Paz de la Tarde.
- 14- Encomendaciones que le asigne la jefatura según necesidad.
- 15- Tareas administrativas a fin.

5- Requisitos

5.1 Requisitos legales:

Los postulantes deberán cumplir los requisitos de ingreso a la Administración Pública, establecidos en el Art. 12º de la Ley 18.834:



**MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL**

- a) Ser ciudadano o extranjero poseedor de un permiso de residencia;
- b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional que por la naturaleza del empleo exija la ley.
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y
- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

Por otro lado, y en virtud de la entrada en vigencia de la ley N°21.389 (que crea el Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos) y en el caso de ser contratada/o y/o nombrada/o en los presentes cargos, la institución contratante deberá consultar si usted posee una obligación pendiente en el mencionado Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos, a efecto de proceder con las retenciones y pagos que correspondan. La persona que figure en el registro deberá autorizar como condición habilitante para su contratación/nombramiento, que la institución respectiva proceda a hacer las retenciones y pagos directamente al alimentario.

5.2 Generales Específicos (DFL 08/2017) ley 18.834:

Los requisitos establecidos en el Decreto con Fuerza de Ley. N° 08 de noviembre de 2017 del Ministerio de Salud:

- Título profesional de una carrera de, a lo menos diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por este o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia laboral no inferior a un año, en el sector público o privado.
- Título profesional de una carrera de, a lo menos ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por este o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia laboral no inferior a dos años, en el sector público o privado.

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIÁTRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

5.3- Aspectos técnicos para el desempeño del cargo:

- Título profesional de trabajador social y/o asistente social.
- Curso de Acoso Laboral, Buen Trato o a fín. (Excluyente).

5.4 Aspectos deseables para desempeñarse en el cargo:

- Conocimiento de la ley 20.607.
- Conocimiento de la ley 20.007.
- Conocimiento de buenas prácticas laborales.
- Conocimiento en la ley 18.834.
- Conocimiento SIRH.
- Conocimiento en compromisos de gestión de ausentismo.
- Políticas relacionadas con equidad de género.
- Oficie nivel usuario.
- Curso de Calidad de Vida laboral.

5.5 Competencias transversales del funcionario/a público:

NIVEL COMPETENCIAS TRANSVERSALES DEL FUNCIONARIO PÚBLICO	NIVEL				
	1	2	3	4	5
Nivel de desarrollo					
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN: ser capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos del Consejo. Implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados por la organización, haciéndolos propios.			X		
PROBIDAD: ser capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.			X		
ORIENTACIÓN A LA EFICIENCIA: ser capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios.			X		
ORIENTACIÓN AL USUARIO: ser capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes internos o externos. Implica la disposición a servir a los clientes, de un modo efectivo, cordial y empático.			X		



5.6 Competencias Específicas para el Desempeño del cargo:

NIVEL DE COMPETENCIAS ESPECÍFCAS PARA DESEMPEÑAR EL CARGO					
Nivel de desarrollo	1	2	3	4	5
Dirección de equipos de trabajo: Capacidad para integrar, desarrollar, consolidar y conducir con éxito un equipo de trabajo, y alentar a sus integrantes a actuar con autonomía y responsabilidad. Implica la capacidad para coordinar y distribuir adecuadamente las tareas en el equipo, en función de las competencias y conocimientos de cada integrante, estipular plazos de cumplimiento y dirigir las acciones del grupo hacia una meta u objetivo determinado.				X	
Negociación: ser capaz de dirigir y controlar un proceso de búsqueda de acuerdos, utilizando diversas técnicas. Propone estrategias de negociación en busca de la materialización de acuerdos efectivos centrándose en el problema y no en las personas involucradas.				X	
Toma de decisión: Ser capaz de identificar la mejor opción considerando las distintas variables asociadas en un momento determinado. Analizar las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas existentes para luego escoger un plan de acción.				X	
Resolución de conflictos: Ser capaz de mediar y de llegar a acuerdos cuando se producen situaciones de tensión o de choques de intereses entre personas, áreas o grupos de trabajo. Implica la capacidad de visualizar soluciones positivas frente a situaciones de controversia.					X

6. PROCEDIMIENTO DE POSTULACIÓN

6.1. Difusión y Publicación del proceso: La Unidad de Desarrollo Organizacional del Hospital Geriátrico La Paz de La Tarde, Hospital dependiente del Servicio de Salud Viña del Mar – Quillota, realizará la más amplia difusión de la presente Pauta a través la página web del Servicio, www.ssvq.cl y por medios de comunicación interna del establecimiento.

6.2 Orden en la entrega de Antecedentes:

Los interesados en postular deberán enviar sus antecedentes al correo javier.torres@redsalud.gov.cl. Con el asunto del correo de “postulación para jefe/a de jefe de calidad de vida”

Los antecedentes requeridos para postular a este proceso son:

- Ficha de postulación (según formato entregado en anuncio).



**MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL**

- Currículum Vitae Ciego actualizado (según formato entregado en anuncio).
- Certificado que acredite experiencia laboral, este debe indicar cargo, funciones desempeñadas, período en el cual cumplió las funciones, su fecha de inicio y término, con firma y timbre de entidad que lo emite, (no se considerarán contratos de trabajo, finiquitos, ni certificados de cotizaciones). Se recomienda hacer uso del formato de certificado de experiencia laboral que se encuentra disponible en el portal de empleos públicos.
- Fotocopia simple de los certificados de actividades de Capacitación y Formación de Postgrado realizados, pertinentes al cargo, realizados en los **últimos 10 años**.

*Los documentos antes señalados, se deben adjuntar en el correo electrónico de postulación (javier.torres@redsalud.gov.cl). Si el postulante no adjunta los documentos requeridos en el proceso, el postulante quedara imposibilitado de aplicar a la convocatoria, quedando fuera del proceso.

Quienes no presenten sus antecedentes con este formato, no serán considerados "admisibles" en el proceso.

Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que comúnmente se administran, deberán informarlo en la ficha de registro o ficha de postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos/as los/as postulantes que se presenten a este proceso de selección.

Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan.

Los(as) postulantes que no adjunten los antecedentes requeridos quedarán fuera del proceso.

El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de candidatos idóneos, entendiéndose por éstos aquellos candidatos(as) que no cumplan con el perfil y/o requisitos establecidos.

Las consultas sobre el proceso de postulación, como el estado del concurso podrán canalizarse sólo a través de correo electrónico javier.torres@redsalud.gov.cl.

Para tener en cuenta: Aquellos postulantes que avancen en las etapas del proceso y que lleguen a Entrevista Final, se sugiere preparar con anticipación los documentos estipulados en el Listado de Antecedentes para el Ingreso a la Administración Pública, los cuales, en caso



MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIÁTRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

de ser Seleccionado, deberán ser presentados en la Unidad de Personal del Hospital Geriátrico la Paz de la Tarde para la oportuna remuneración. Estos son:

1. **Inscripción Militar al día, si corresponde.**
2. **Certificado de Salud compatible con el cargo** (para cargos calidad jurídica contrata). Para su obtención, tiene dos alternativas: El certificado puede emitirlo un médico particular declarando que usted “Tiene salud apta para desempeñarse en la Administración Pública en cualquier parte del territorio de la República de Chile”, firmando y timbrando el documento. El certificado debe señalar que tiene una validez de seis (6) meses. La segunda alternativa, la Unidad de Desarrollo Organizacional del Hospital Geriátrico la Paz de la Tarde, le entregará un formulario para realizarse examen y tramitar el certificado en el hospital respectivo. En este caso, tenga presente que se sujetará a la agenda y/o disponibilidad de horas.
3. **Acreditación de Nivel Académico (Técnico o Profesional).** Título o Certificado de Título, según corresponda; o Inscripción como prestador individual en la Superintendencia de Salud. o si usted es Médico o Profesional extranjero, éste debe estar legalizado por el Ministerio de Relaciones Exteriores o la Universidad de Chile. o Si usted es Médico, deberá haber rendido y aprobado el Examen único Nacional de Conocimientos de Medicina (EUNACOM), Ley 20.261, Art. 1° 5. Declaración Jurada Simple, formulario que puede descargar desde www.empleospublicos.cl.
6. **Certificado de antecedentes**, formulario que la Unidad de Personal le solicitará firmar para pedirlo al Registro Civil e Identificación, sin costo.
7. **Cédula de Identidad**, al momento de entregar sus antecedentes debe concurrir con ella.
8. **Certificado de afiliación previsional (cargos calidad jurídica contrata): A.F.P.**, si tiene clave de acceso puede descargarlo gratuitamente desde el sitio web de su Administradora. FONASA o ISAPRE, en esta última, debe indicar el plan de salud que usted contrató con su Isapre.
9. **Licencia de Conducir A2, A3 o A4**, según corresponda, en caso de Conductor, Ley 19.495.
10. **Completar Declaración de Interés y Patrimonio** (cargos calidad jurídica contrata), según corresponda; Para rentas iguales o superiores a Grado 5° E.U.S. Puede descargarlo desde www.empleospublicos.cl.
11. **Curriculum Vitae actualizado.**



**MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL**

Además, la Unidad de Personal le solicitará información sobre su Dirección Particular, Correo Electrónico, número de teléfono móvil y número de teléfono red fija.

Funcionarios de la Administración Pública

Si usted trabajó en la administración pública como titular o contrata dentro de los últimos seis meses, méncionelo: para estos casos no es necesario presentar los antecedentes detallados, siempre y cuando entregue copia de su último contrato/nombramiento Tomado Razón.

Si han transcurrido más de seis meses desde su alejamiento de la administración pública, méncionelo, ya que deberá actualizar los antecedentes que la Unidad de Personal le indique.

Si su contrato está dentro del año calendario, debe solicitar Certificado de días de Feriado Legal y Permisos administrativos pendientes, si corresponde, a su ex -Empleador para ser sometido a análisis de pertinencia.

Personas con otra modalidad de contrato (honorarios, empresas privadas, etc.)

Si procede desde el sector privado o ha tenido contratos a honorarios en la administración pública, debe presentar la totalidad de los antecedentes mencionados en el listado. Le sugerimos presentar el Certificado de Feriado Legal progresivo (solicítelo en su AFP)

ADVERTENCIA: En caso de que usted no presente la totalidad de la documentación requerida, el acto administrativo no podrá ser dictado y procesado por la unidad de remuneraciones. En consecuencia, ante esa situación, usted no recibirá el pago de remuneración.

7. Procedimiento De Selección.

7.1. De la Comisión de Selección:

Para el desarrollo de este proceso, existirá un Comité de Selección, que estará integrado por las siguientes personas:

- 1. Jefe/a de gestión de personas cuenta con voz y voto.**
- 2- Representante de la Asociación Gremial FENPRUSS. Cuenta con voz y voto.**
- 4. Coordinador/a local (del establecimiento) del proceso. Cuenta con voz.**

a.- El Comité de Selección podrá funcionar siempre que concurren más del 50% de sus integrantes con derecho a voto. Los acuerdos del comité se adoptarán por simple mayoría y



**MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL**

se dejará constancia de ellos en un acta. Ante situaciones de empate, éste será dirimido por el/la Presidente/a del Comité.

b.- Los miembros del Comité podrán encomendar a un reemplazante, idealmente su subrogante formal, ser parte de la comisión en caso de no poder asistir.

c.- Será facultad del Comité en caso de que éste lo estime conveniente, solicitar las opiniones técnicas que estime necesarias o entidades que tengan competencia en la materia consultada, la cual tendrá sólo derecho a voz.

d.- La primera reunión será para constituirse como comisión y para acordar el cronograma de actividades a desarrollar.

8. Revisión De Antecedentes De Postulación.

Se realizará la revisión de los antecedentes presentados por los postulantes de acuerdo a lo establecido en el punto 6.2 de la presente pauta de proceso.

9. De La Asignación De Puntajes De Los Factores Y De Los Puntajes Mínimos Exigidos.

9.1 Metodología de evaluación:

La evaluación se llevará a cabo sobre la base de etapas sucesivas, indicándose en cada factor cuál es el puntaje mínimo de aprobación que determinará el paso a las etapas superiores. La evaluación de los postulantes admisibles constará de cuatro etapas que se presentan en la siguiente tabla, debiendo entenderse que de no cumplir con los criterios exigidos en ella; el puntaje equivale a 0 (cero) puntos.

etapas	factor	criterio	ptje	ptaje máximo o por factor	ptje mínimo aprobación etapa	ponderación etapa
	Factor 1: nivel educacional requerido	Título Profesional de trabajador/a social o asistente social otorgado por una Universidad reconocida por el estado de Chile o validados en Chile Según la legislación vigente.	10	10	10	20%

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

Etapa I: Evaluación curricular de estudios de formación educacional capacitación y experiencia		No posee título profesional de trabajador social o asistente social.	0			
	Factor 2: Experiencia Laboral en funciones similares al cargo	Posee experiencia de 3 años o más de experiencia laboral en unidad de calidad de vida laboral.	10	10	7	
		Posee experiencia entre 2 años y 2 años 11 meses de experiencia laboral de calidad de vida laboral.	7			
		Posee experiencia de 1 año a 1 año 11 meses de experiencia laboral de calidad de vida laboral.	5			
		Posee menos de un año de experiencia laboral de calidad de vida laboral.	0			
Factor 3: Capacitación relacionada al cargo.	Posee más de 200 horas pedagógicas de capacitación certificada y aprobada, en temáticas relacionadas a las funciones del cargo realizadas dentro de los últimos 10 años. "Posee Curso de Acoso Laboral, Buen Trato."	10	10	5		

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

		Posee entre 80 y de 199 horas pedagógicas de capacitación certificada y aprobada, en temáticas relacionadas a las funciones del cargo realizadas dentro de los últimos 10 años. "Posee Curso de Acoso Laboral, Buen Trato."	5			
		Posee menos de 80 horas de capacitación certificada y aprobada, en temáticas relacionadas a las funciones del cargo realizadas dentro de los últimos 10 años. "No Posee Curso de Acoso Laboral, Buen Trato."	0			
Etapa 2: Evaluación técnica	Factor 2: Evaluación de Conocimientos específicos	Nota entre 6,6 y 7,0.	10	10	6	20%
		Nota entre 6,0 y 6,5.	8			
		Nota entre 5,0 y 5,9.	6			
		Nota inferior a 5	0			
Etapa 3: adecuación psicolaboral al cargo.	Factor 3: adecuación psicolaboral al cargo.	La entrevista por competencias y batería de pruebas Psicolaborales aplicadas lo definen	10	10	5	30%

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

		como Recomendable para el cargo.				
		La entrevista por competencias y batería de pruebas Psicolaborales aplicadas lo definen como Recomendable con observaciones para el cargo.	5			
		La entrevista por competencias y batería de pruebas Psicolaborales aplicadas lo definen como No Recomendable para el cargo	0			
Etapa 4: Evaluación De Competencias Específicas Para El Cargo	Factor 4: Evaluación de Apreciación Global	Presenta especiales habilidades y competencias requeridas para el cargo.	10	10	7	30%
		Presenta varias habilidades y competencias requeridas para el cargo.	7			
		Presenta algunas habilidades y competencias para el cargo	5			
		Presenta mínimas habilidades y competencias para cargo.	3			
	No presenta habilidades, ni competencias	0				

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

		requeridas para el cargo.			
Total			60		100%
PUNTAJE MINIMO PARA SER CONSIDERADO POSTULANTE IDONEO			40		66%

El Comité de selección podrá solicitar referencias laborales de empleadores anteriores para complementar información para el Informe final. Para poder ser considerado postulante idóneo al cargo, debe haber aprobado cada una de las etapas de selección, de acuerdo a los puntajes mínimos estipulados por cada una.

9.2. Descripción de las Etapas

Etapas I: Evaluación curricular de estudios de formación educacional capacitación y experiencia (20%):

ETAPAS	FACTOR	CRITERIO	PTJE
Formación educacional	Título Profesional de trabajador/a social o asistente social otorgado por una Universidad reconocida por el estado de Chile o validados en Chile Según la legislación vigente.	Posee título Profesional de trabajador/a social o asistente social otorgado por una Universidad reconocida por el estado de Chile o validados en Chile Según la legislación vigente.	10
		No posee título profesional de trabajador social o asistente social.	0

Puntaje mínimo de aprobación es 10 puntos brutos.

ETAPAS	FACTOR	CRITERIO	PTJE
Etapa 1: Análisis Curricular	Factor 2: experiencia laboral relacionada con Calidad de Vida, en el ámbito público o privado.	Posee experiencia de 3 años o más de experiencia laboral en unidad de calidad de vida laboral.	10
		Posee experiencia entre 2 años y 2 años 11 meses de experiencia laboral de calidad de vida laboral.	7
		Posee experiencia de 1 año a 1 año 11 meses de experiencia laboral de calidad de vida laboral.	5
		Posee menos de un año de experiencia laboral de calidad de vida laboral.	0

El puntaje mínimo de aprobación es de 5 puntos brutos.

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

ETAPAS	FACTOR	CRITERIO	PTJE
Etapa 1: Capacitación acorde al cargo	Factor 3: Capacitación relacionada al cargo.	Posee más de 200 horas pedagógicas de capacitación certificada y aprobada, en temáticas relacionadas a las funciones del cargo realizadas dentro de los últimos 10 años. "Posee Curso de	10
		Posee entre 80 y de 199 horas pedagógicas de capacitación certificada y aprobada, en temáticas relacionadas a las funciones del cargo realizadas dentro de los últimos 10 años. "Posee Curso de Acoso Laboral, Buen Trato."	5
		Posee menos de 80 horas de capacitación certificada y aprobada, en temáticas relacionadas a las funciones del cargo realizadas dentro de los últimos 10 años. "No Posee Curso de Acoso Laboral, Buen Trato."	0

Para la evaluación de este factor, se sumarán todas las horas pedagógicas de capacitación transversales a la función pública, debidamente acreditadas por el postulante. Para estos efectos, solo se validarán certificados de aprobación, no de participación y serán tomados únicamente capacitaciones, cursos diplomados y/o magister de los. Serán considerados certificados hasta con 10 años de antigüedad a la fecha de postulación. (2014-2024) Magíster serán considerados sin importar antigüedad.

Puntaje mínimo de aprobación es 5 puntos brutos.

ETAPA 2: EVALUACIÓN TÉCNICA (30%)

Factor 2: La etapa de evaluación técnica consiste en la aplicación de una prueba de conocimientos específicos elaborada por el/los Referente(s) Técnico(s) en el área, la cual pretende detectar y medir los conocimientos de cada postulante sobre las temáticas relativas al cargo. Esta se evaluará de la siguiente forma:

ETAPAS	FACTOR	CRITERIO	PTJE
Etapa 2: Evaluación técnica	Factor 2: Evaluación de Conocimientos específicos	Nota entre 6,6 y 7,0.	10
		Nota entre 6,0 y 6,5.	8
		Nota entre 5,0 y 5,9.	6
		Nota inferior a 5.	0

El puntaje mínimo de aprobación es de 6 puntos brutos.

La escala de aprobación será de un 60% para la nota 4.0.

Etapa 4: Adecuación Psicolaboral (20%)

**MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL**

Factor 4: La etapa de evaluación de adecuación psicolaboral al cargo, consiste en la aplicación de instrumentos psicométricos y entrevista complementaria, el cual pretende detectar las competencias asociadas al perfil del cargo. Dicha evaluación será realizada por un Psicólogo Laboral. Producto de dicha evaluación, los postulantes serán clasificados en alguna de las siguientes categorías:

ETAPAS	FACTOR	CRITERIO	PTJE
Etapa 4: adecuación psicolaboral al cargo.	Factor 4: adecuación psicolaboral al cargo.	La entrevista por competencias y batería de pruebas Psicolaborales aplicadas lo definen como Recomendable para el cargo.	10
		La entrevista por competencias y batería de pruebas Psicolaborales aplicadas lo definen como Recomendable con observaciones para el cargo.	5
		La entrevista por competencias y batería de pruebas Psicolaborales aplicadas lo definen como No Recomendable para el cargo	0

El puntaje mínimo de aprobación de esta etapa será de **5 puntos brutos**. Por lo tanto, no continuarán en proceso de evaluación aquellos postulantes que sean evaluados como No Recomendables.

Estos resultados serán reservados y no podrán ser divulgados por la comisión de selección, para proteger la confidencialidad de los resultados del proceso de evaluación.

Las evaluaciones serán realizadas por un Psicólogo Laboral del Hospital Geriátrico.

Etapa 5: Evaluación De Competencias Específicas Para El Cargo (30%)

Consiste en la aplicación de una entrevista, efectuada por el Comité de Selección a los postulantes que hayan superado las etapas anteriores. Pretende identificar las habilidades, de acuerdo al perfil de competencias del cargo:

ETAPAS	FACTOR	CRITERIO	PTJE
etapa 5: evaluación de competencias específicas para el cargo	Factor 5: Evaluación de Apreciación Global	Presenta especiales habilidades y competencias requeridas para el cargo.	10
		Presenta varias habilidades y competencias requeridas para el cargo.	7
		Presenta algunas habilidades y competencias para el cargo	5
		Presenta mínimas habilidades y competencias para cargo.	3
		No presenta habilidades, ni competencias requeridas para el cargo.	0

Procedimiento de asignación de puntaje para esta etapa:



**MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL**

Cada uno de los integrantes del Comité de Selección que participe en las entrevistas con voz y voto, calificará a cada entrevistado con un puntaje entre 1 y 10 puntos. Se promediará la sumatoria de las notas obtenidas por cada postulante, dividiéndose por el número de evaluadores presentes, aplicándose luego la tabla descrita con anterioridad.

El puntaje mínimo de aprobación de esta etapa para poder continuar en el proceso será de 7 puntos brutos.

10. De La Ponderación De Los Antecedentes.

El diseño de la Pauta será presentado junto al Acta de la primera reunión del Comité de Selección, considerándose éste como el acuerdo tomado por el mismo para este proceso específico.

11. De La Notificación De Los Resultados:

Finalizado el proceso de selección y al término de la evaluación, el Comité informará los resultados a los postulantes, enviando un correo electrónico, según la información señalada en sus antecedentes curriculares.

12. Etapa Final:

Finalizado el trabajo del Comité de Selección, éste procederá a enviar a la /el Director/a de Establecimiento del Hospital Geriátrico la paz de la tarde los resultados del proceso y para su decisión de provisión del cargo, pudiendo seleccionar a uno de los candidatos o declarar desierto el proceso. En caso de que la Dirección del establecimiento presente la necesidad de proveer un cargo de perfil y características similares a las de este proceso, podrá escoger de la nómina de postulantes idóneos a aquel que se adecúe de mejor manera al perfil de cargo, sin necesidad de realizar un nuevo concurso, pues la idoneidad del evaluado tendrá una validez de 6 meses a contar de la fecha de finalización del proceso de selección.