

4 RESPETAR LA VESTIMENTA Y EXPRESIÓN DE GÉNERO

Las personas pueden elegir su vestimenta y accesorios de acuerdo con su identidad y expresión de género.

Los códigos de vestimenta no deben limitar la expresión de género.

! No necesariamente la expresión de género de las personas coincide con su nombre social.

5 LENGUAJE NEUTRO

Utilice un lenguaje que visibilice la diversidad y promueva el respeto.

Se sugiere hacer referencia a “la comunidad funcionaria” considerando a todas las personas que se desempeñan en la red o un establecimiento.

Evitando usar “los funcionarios de este hospital”.

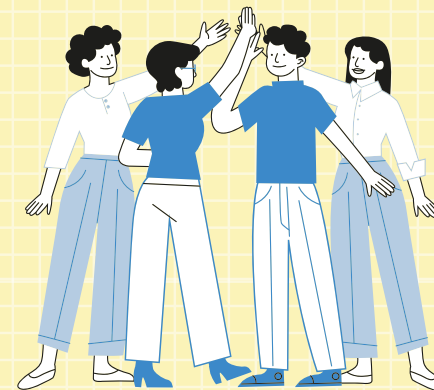
! En presentaciones y material de difusión use imágenes en coherencia con el lenguaje neutro, que contribuyan a otorgar representatividad desde la igualdad de género.

El respeto es la base de espacios laborales seguros y afirmativos.



Construir espacios libres de violencia y discriminación es responsabilidad de todas las personas que integran la comunidad funcionaria.

GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS LABORALES HACIA LAS DIVERSIDADES SEXO GENÉRICAS.



Recomendaciones para construir ambientes laborales seguros e inclusivos en la red de establecimientos del SSVQP.

CONCEPTOS BÁSICOS DE LA SEXUALIDAD HUMANA

Un trato respetuoso y afirmativo hacia las personas de las diversidades sexuales y de género, requiere contar con conocimientos básicos sobre la sexualidad humana:



Todas las personas tenemos sexo biológico, identidad de género, orientación sexual y expresión de género.

1 RESPETAR EL NOMBRE SOCIAL

El nombre social corresponde al que escoge y utiliza una persona en razón de su identidad y/o expresión de género. Este puede ser distinto al nombre registral.

Se debe utilizar el nombre social en la comunicación interna, en reuniones de equipo, credenciales y correos institucionales.

En caso de no tener claridad, se recomienda preguntar de manera respetuosa a la persona sobre el nombre con el cual prefiere ser identificada.

Se sugiere:

- ¿Cómo prefiere que le llame?
- ¿Con qué nombre te gustaría que me dirija?



2 NO ASUMIR LA ORIENTACIÓN SEXUAL DE LAS PERSONAS

La orientación sexual es independiente de la identidad y expresión de género.

- Se debe evitar asumir o inferir la orientación sexo afectiva de las personas.
- Se debe evitar asumir que las personas son heterosexuales.



3 EVITAR MICROAGRESIONES

Evite realizar chistes, bromas o comentarios peyorativos sobre la orientación sexual, identidad de género, los procesos de transición, expresión de género o el nombre social de las personas.

Evite gestos o expresiones verbales que puedan afectar la dignidad de las personas de la comunidad LGBTIQ+.