

## 4

## RESPETAR LA VESTIMENTA Y EXPRESIÓN DE GÉNERO

Las personas pueden elegir su vestimenta y accesorios de acuerdo con su identidad y expresión de género.

Los códigos de vestimenta no deben limitar la expresión de género.



No necesariamente la expresión de género de las personas coincide con su nombre social.

## 5

## LENGUAJE NEUTRO

Utilice un lenguaje que visibilice la diversidad y promueva el respeto.

Se sugiere hacer referencia a “la comunidad funcionalia” considerando a todas las personas que se desempeñan en la red o un establecimiento.

Evitando usar “los funcionarios de este hospital”.



En presentaciones y material de difusión use imágenes en coherencia con el lenguaje neutro, que contribuyan a otorgar representatividad desde la igualdad de género.

**El respeto es la base de espacios laborales seguros y afirmativos.**



**Construir espacios libres de violencia y discriminación es responsabilidad de todas las personas que integran la comunidad funcionalia.**

# GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS LABORALES HACIA LAS DIVERSIDADES SEXO GENÉRICAS.



**Recomendaciones para construir ambientes laborales seguros e inclusivos en la red de establecimientos del SSVQP.**

# CONCEPTOS BÁSICOS DE LA SEXUALIDAD HUMANA

Un trato respetuoso y afirmativo hacia las personas de las diversidades sexuales y de género, requiere contar con conocimientos básicos sobre la sexualidad humana:



Todas las personas tenemos sexo biológico, identidad de género, orientación sexual y expresión de género.

## 1 RESPETAR EL NOMBRE SOCIAL

El nombre social corresponde al que escoge y utiliza una persona en razón de su identidad y/o expresión de género. Este puede ser distinto al nombre registral.

Se debe utilizar el nombre social en la comunicación interna, en reuniones de equipo, credenciales y correos institucionales.

En caso de no tener claridad, se recomienda preguntar de manera respetuosa a la persona sobre el nombre con el cual prefiere ser identificada.

Se sugiere:

- ¿Cómo prefiere que le llame?
- ¿Con qué nombre te gustaría que me dirija?



## 2 NO ASUMIR LA ORIENTACIÓN SEXUAL DE LAS PERSONAS

La orientación sexual es independiente de la identidad y expresión de género.

- Se debe evitar asumir o inferir la orientación sexo afectiva de las personas.
- Se debe evitar asumir que las personas son heterosexuales.



## 3 EVITAR MICROAGRESIONES

Evite realizar chistes, bromas o comentarios peyorativos sobre la orientación sexual, identidad de género, los procesos de transición, expresión de género o el nombre social de las personas.

Evite gestos o expresiones verbales que puedan afectar la dignidad de las personas de la comunidad LGBTIQ+.