



SITUACIONES DETECTADAS

ÁREA TÉCNICA (Temas propios de las tareas realizadas en la unidad)

Implica revisar situaciones de la organización del trabajo o la forma de hacer una tarea. Por ejemplo: redistribuir tareas, horarios, materiales y/o insumos, entre otros, informar de la necesidad de cambios y hacer participe en la toma de decisiones a funcionarios.

ÁREA ORGANIZACIONAL (Situaciones respecto a relaciones humanas en el equipo de trabajo)

Implica generar propuestas de mejoramiento interno de la unidad a modo de fortalecer relaciones laborales, identificando nodos críticos. Ejemplo: saludarse al llegar al trabajo, no gritar para pedir algo, evitar rumores entre el equipo, visibilizar dificultades, entre otros.

RECONOCIMIENTO (Distinción de personas del equipo de trabajo)

Implica generar instancias de reconocimiento de las funciones individuales o del equipo.



ACUERDOS Y/O COMPROMISOS (Decisiones tomadas)	Responsable de evaluación de acuerdo y/o compromiso	Fecha evaluación de acuerdo y/o compromiso
OBSERVACIONES.		

