



## PAUTA PROCESO DE OPOSICIÓN DE ANTECEDENTES RECLUTAMIENTO EXTERNO

### 1.- ANTECEDENTES GENERALES.

La siguiente pauta regulará el llamado a proceso para proveer los cargos de:

<b>Cargo</b>	<b>Técnico Paramédico UPC Adulto</b>
<b>Vacantes</b>	13
<b>Grado</b>	19°
<b>Horas</b>	44 horas
<b>Calidad Jurídica</b>	Contrata.
<b>Servicio/Unidad</b>	UPC Adulto
<b>Dependencia Administrativa</b>	Enfermera Supervisora UPC Adulto
<b>Dependencia Técnica</b>	Enfermera Supervisora UPC Adulto

### 2.- CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES.

<b>HITOS</b>	<b>FECHAS</b>
<b>Recepción de Antecedentes</b>	25 de Mayo al 05 de Junio de 2023.
<b>Análisis Curricular</b>	06 de Junio al 13 de Junio de 2023.
<b>Evaluación Psicolaboral Individual</b>	14 de Junio al 19 de Junio de 2023.
<b>Entrevista personal a postulantes por parte de la Comisión Selección</b>	20 de Junio al 27 de Junio de 2023.
<b>Resolución del proceso</b>	28 de Junio al 30 de Junio de 2023.

El presente cronograma de proceso es referencial, puede sufrir modificaciones, que se comunicarán a través de correo electrónico.



### 3.- OBJETIVOS DEL CARGO

Otorgar cuidados de enfermería de manera oportuna, eficiente e integral a los usuarios de la UPC Adulto del Hospital Gustavo Fricke, centrado su quehacer en el buen trato y la satisfacción de las necesidades de los pacientes y sus familiares, garantizando la calidad de la atención y velando por la ausencia de eventos adversos derivados de la misma.

### 4.- PRINCIPALES RESPONSABILIDADES

Responsabilidades Principales (¿Qué hace?)
Brindar una atención de calidad y oportuna a los pacientes asignados, cumpliendo con el plan de atención de enfermería programado.
Cumplir con los protocolos de calidad y seguridad del paciente, de prevención y control de IAAS y propios del servicio y/o unidad
Asistir y colaborar en funciones clínicas y administrativas delegadas por Enfermera Supervisora; Enfermeras Coordinadoras y/o Enfermeras Clínicas, dentro de su ámbito de competencia.
Mantener el orden, cuidado y limpieza de los equipos, insumos, materiales e instalaciones a su cargo en UPC Adulto.
Participar en actividades de capacitación formal e informal, así como las reuniones clínicas que disponga la jefatura.
Mantener conducta y presentación personal de acuerdo a las normas institucionales y propias de un funcionario público.
Cumplir responsablemente su jornada laboral (horario de llegada/salida y permanencia en el lugar de trabajo)
Utilizar canales de comunicación efectiva y cumplir el conducto regular establecido en su lugar de trabajo.
Dar cumplimiento a las funciones y actividades encomendadas por su Jefatura.
Brindar una atención de calidad y oportuna a los pacientes asignados, cumpliendo con el plan de atención de enfermería programado.

### 5.- REQUISITOS

#### 5.1.- Requisitos legales para ingresar a la Administración Pública:

Los postulantes deberán cumplir los requisitos de ingreso a la Administración Pública, establecidos en el Art. 12º de la Ley 18.834:

- Ser ciudadano o extranjero poseedor de un permiso de residencia.
- Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y,
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal.



## 5.2.- Requisito Legal Decreto con Fuerza de Ley N° 8

**Requisitos establecidos en el Decreto con Fuerza de Ley. N.º 8 del 30 de noviembre 2017 del Ministerio de Salud correspondiente a un cargo Técnico en grado 19º:**

Alternativamente:

- i) Título de Técnico de Nivel superior otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste y acreditar una experiencia como técnico nivel superior no inferior a tres años, en el sector público o privado; o,
- ii) Título de Técnico Nivel Medio o equivalente otorgado por el Ministerio de Educación y acreditar una experiencia como Técnico de Nivel Medio no inferior a cinco años, en el sector público o privado; o,
- iii) Licencia de Enseñanza Media o equivalente y certificado de competencias para ejercer como auxiliar paramédico otorgado por la Autoridad Sanitaria, previa aprobación del curso de 1500 horas como mínimo, según programa del Ministerio de Salud y además, acreditar una experiencia laboral no inferior a cinco años como auxiliar paramédico en el sector público o privado.

## 5.3.- Aspectos Técnicos Para El Desempeño Del Cargo

A continuación, se establecen los aspectos técnicos que se requieren para la vacante, dentro de las cuales pueden ser las siguientes dos opciones:

- A. EN EL CASO DE CONTAR CON TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA DE NIVEL SUPERIOR, PARA UN CARGO EN GRADO 19º, EL/LA POSTULANTE DEBERÁ ACREDITAR AL MENOS 3 AÑOS DE EXPERIENCIA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA DE NIVEL SUPERIOR EN UNIDADES DE PACIENTE CRÍTICO ADULTO EN HOSPITALES Y O CLÍNICAS DE ALTA COMPLEJIDAD O AL MENOS 4 AÑOS DE EXPERIENCIA EN UNIDADES DE MÉDICO QUIRÚRGICO ADULTO EN HOSPITALES Y/O CLÍNICAS DE ALTA COMPLEJIDAD:**
  - I. Acreditar Título de Técnico de Nivel superior otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.
  - II. Acreditar Al menos 3 años de experiencia como técnico en enfermería de nivel superior en Unidades de paciente crítico Adulto en hospitales y o clínicas de alta complejidad o al menos 4 años de experiencia en unidades de médico quirúrgico y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.
- B. EN EL CASO DE CONTAR CON TÍTULO DE TÉCNICO PARAMÉDICO DE NIVEL MEDIO O AUXILIAR PARAMÉDICO OTORGADO POR LA AUTORIDAD SANITARIA CON CURSO DE 1500 HORAS APROBADO, PARA UN CARGO EN GRADO 19º, EL/LA POSTULANTE DEBERÁ ACREDITAR AL MENOS 5 AÑOS DE EXPERIENCIA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA DE NIVEL MEDIO Y/O AUXILIAR PARAMÉDICO EN UNIDADES DE PACIENTE CRÍTICO EN HOSPITALES Y O CLÍNICAS DE ALTA COMPLEJIDAD O AL MENOS 6 AÑOS DE EXPERIENCIA EN UNIDADES DE MÉDICO QUIRÚRGICO Y/O URGENCIA ADULTO EN HOSPITALES Y/O CLÍNICAS DE ALTA COMPLEJIDAD:**
  - I. Acreditar título o encontrarse inscrito en el Registro de Prestadores Individuales de Salud de la Superintendencia de Salud como Técnico en Enfermería de Nivel Medio y/o Auxiliar Paramédico otorgado por la Autoridad Sanitaria (con curso de 1500 horas aprobado).
  - II. Acreditar Al menos 5 años de experiencia como técnico en enfermería de nivel medio y/o Auxiliar Paramédico en Unidades de paciente crítico en hospitales y o clínicas de alta complejidad o al menos 6 años de experiencia en unidades de médico quirúrgico y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.



#### 5.4.- Aspectos Deseables Para El Desempeño Del Cargo

A continuación, se establecen los aspectos deseables para el desempeño del cargo:

- Curso de Prevención de IAAS vigente.
- Curso de RCP Básico
- Curso de RCP Avanzado o afín.

#### 5.5.- Conocimientos Técnicos Relevantes

- a) Conocimiento de Protocolos de Prevención de IAAS
- b) Atención de pacientes críticos Adultos.
- c) Manejo de TICs nivel usuario (Word, Excel, PowerPoint, etc.).

#### 5.6.- Competencias del funcionario Público

- **Compromiso Organizacional**

Es la capacidad del individuo para tomar conciencia de la importancia que tiene el cumplir con el desarrollo de su trabajo dentro del plazo que se le ha estipulado. Dicho trabajo debe ser asumido con responsabilidad, poniendo el mayor esfuerzo para lograr su labor con un alto estándar de calidad que satisfaga y supere las expectativas de los usuarios tanto internos como externos. Implica, además, sentir como propios los objetivos de la organización.

- **Orientación a los resultados**

Disposición total a los resultados, la eficacia y el interés por los estándares. Personas centradas en la mejora, en ser emprendedores y optimizar el uso de recursos. Es la preocupación por trabajar bien o para competir contra un estándar de excelencia.

- **Orientación al Servicio Público**

Disposición de ayudar o servir a los demás en base a las necesidades y expectativas de los usuarios tanto internos como externos, entregando soluciones en un marco de respeto, inclusión e integridad.

- **Probidad**

Asumir las obligaciones de forma íntegra y ejemplar, aceptando la responsabilidad de sus acciones y omisiones, manteniendo transparencia en sus actos, cuidando los recursos eficientemente, junto con resolver de manera oportuna y efectiva sus compromisos.

- **Relaciones Interpersonales**

Capacidad y habilidades para relacionarse con los/las compañeros/as de trabajo y otros profesionales del entorno laboral de forma satisfactoria, manteniendo una actitud asertiva y constructiva.

- **Responsabilidad**

Disposición para implicarse en el trabajo, considerándola la expresión de la competencia profesional y personal. Está asociada al compromiso con que la personas realizan las tareas encomendadas; preocupándose por cumplir con lo asignado por sobre sus propios intereses.

- **Trato Humanizado**

Es la disposición para realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los usuarios externos e internos, reflejando un trato amable y cordial, interés por la persona y por la solución a sus problemas.



## 5.7. Competencias Específicas del cargo:

- **Tolerancia Al Trabajo Bajo Presión**  
Capacidad para comprender y apreciar perspectivas diferentes, cambiar convicciones y conductas a fin de adaptarse en forma rápida y eficiente a diversas situaciones, contextos, medios y personas. Implica realizar una revisión crítica de su propia actuación.
- **Trabajo en equipo y cooperación**  
Implica la intención de colaboración y cooperación con terceros, formar parte de un equipo que trabaja en procesos, tareas u objetivos compartidos, como actitud opuesta a la individual o competitiva. Para que la competencia sea efectiva, la intención debe ser genuina.
- **Proactividad**  
Analiza y se anticipa a situaciones tanto externas como internas a su área de trabajo que puedan ocurrir a mediano plazo y prevé opciones de cursos de acción eficaces con el fin de crear oportunidades y/o evitar problemas potenciales. Es un referente en su área de trabajo.
- **Capacidad De Adaptación Y Flexibilidad**  
Capacidad para comprender y apreciar perspectivas diferentes, cambiar convicciones y conductas a fin de adaptarse en forma rápida y eficiente a diversas situaciones, contextos, medios y personas. Implica realizar una revisión crítica de su propia actuación.

## 6.- PROCEDIMIENTO DE POSTULACIÓN

### Difusión y Publicación de Bases:

La Unidad de Incorporación de Personas del Establecimiento Hospital Dr. Gustavo Fricke realizará la más amplia difusión de la presente Pauta en la página Web del hospital ([www.hospitalfricke.cl](http://www.hospitalfricke.cl)), página del Servicio de Salud Viña del Mar – Quillota ([www.ssvq.cl](http://www.ssvq.cl)), el Portal de Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)), “GDP Informa” y afiches Informativos en puntos estratégicos del hospital a partir del 25/05/2023.

### Modos de postulación:

#### -Portal de Empleos Públicos.

Postulación en línea Portal y Documentos a Presentar:

Los interesados que reúnan los requisitos deberán realizar su postulación en línea en el Portal de Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)), de acuerdo a las fechas estipuladas en el cronograma del proceso. Para poder postular deberá:

- Ingresar a la página [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)
- Crear una cuenta de usuario en el Portal (en el caso que no la tenga).
- Acceder a su cuenta.
- Ingresar datos de su Currículum a la Plataforma de Empleos Públicos.
- Postular al Proceso de Selección del cargo en cuestión.
- Adjuntar además los siguientes documentos a su postulación (en el caso de no presentarestos documentos el postulante queda fuera del proceso):
- Fotocopia simple de Título profesional pertinente al cargo o Certificado de la Super Intendencia de Salud.
- Fotocopia simple de las capacitaciones y/o cursos.
- Certificados de cada experiencia profesional clínica del postulante.

**EL POSTULANTE DEBERÁ ADJUNTAR LOS DOCUMENTOS QUE SE INDICAN EN LA VÍA DEPOSTULACIÓN, DE LO CONTRARIO, NO SERÁN CONSIDERADOS Y QUEDARÁ FUERA DEL PROCESO.**



Por otra parte, aquellos postulantes que se encuentren en situación de discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para efectos de adaptarlos y así garantizar la no discriminación por esta causa.

### **Periodo de Postulación:**

Los interesados que reúnan los requisitos deberán postular única y exclusivamente a través de Portal de Empleos Públicos, de acuerdo con las fechas estipuladas en el cronograma del proceso. Sólo serán consideradas dentro del proceso de selección aquellas postulaciones recibidas en las fechas establecidas en el cronograma y que cuenten con todos los antecedentes solicitados en la pauta del proceso.

No se recibirán postulaciones, ni tampoco se recepcionarán antecedentes fuera del plazo establecido. Asimismo, no serán admisibles antecedentes adicionales fuera de plazo, a menos que la Unidad de Reclutamiento y Selección en etapa de análisis curricular así lo requiera para aclarar los ya presentados. Por lo tanto, los postulantes que no adjunten los antecedentes solicitados hasta la fecha indicada quedarán fuera del proceso de selección.

### **Documentos a Presentar:**

Para acreditar experiencia profesional clínica y ésta sea considerada para el proceso de selección, se debe presentar certificado laboral emitido por la institución correspondiente, el cual debe señalar: nombre de la Institución, fecha de inicio y termino, área/servicio/unidad en que cumplió funciones (requisito que se establece en los aspectos técnico de las bases), nombre del cargo, fecha de emisión del documento, nombre y cargo de quien firma el certificado; este documento debe venir con timbre institucional.

En el caso de acreditar experiencia profesional clínica actual, se debe procurar que la fecha de emisión del certificado sea la más reciente y cercana a la fecha de postulación, ya que se considerará el periodo desde el inicio del contrato hasta la fecha de emisión del certificado.

Para funcionarios públicos, la relación de servicio NO acredita experiencia profesional clínica, ya que solo indica antigüedad laboral y estamento, y no el área/servicio/unidad de trabajo. En estos casos, se hace necesario presentar resolución de nombramiento y/o certificado emitido por la jefatura directa, donde se indique la información antes señalada.

### **Formación profesional:**

En relación con los certificados de cursos, capacitaciones, Postítulo y/o Posgrado que se presenten para acreditar formación profesional, se debe presentar una copia simple del certificado en el que se debe señalar los siguientes datos: nombre del curso, capacitación, Postítulo y/o Posgrado, según corresponda, horas pedagógicas, nota, fecha de obtención, nombre de la institución que lo emite y sus respectivos timbres.

En el caso de los funcionarios públicos, se considerará válido certificado que emite la unidad de capacitación, donde se indica todos los datos señalados anteriormente. Este documento debe venir con la firma de la unidad de capacitación o área similar que lo imparte y no será necesario que se adjunte los certificados de cada formación que aparece en el documento.

## **7.- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN**

### **7.1-De la Comisión de Selección:**

Para el desarrollo de este proceso, existirá un Comité de Selección, que estará integrado por las siguientes personas:

- **Subdirector de Gestión y Desarrollo de las Personas**, o quien designe como representante, cuenta con voz y voto.
- **Subdirectora de Gestión del Cuidado**, o quien designe como representante, cuenta con voz y voto.
- **Referente Técnico, asignado/a por la Subdirección de Gestión del Cuidado**, cuenta con voz y voto.
- **Representante Gremial de la planta más representativa del estamento, FENATS**, con derecho a voz y voto.
- **Psicólogo/a a cargo del proceso**, cuenta con voz.



a.- El Comité de Selección **podrá funcionar siempre que concurran más del 50% de sus integrantes**. Los acuerdos del comité se adoptarán por simple mayoría y se dejará constancia de ellos en un acta. Ante situaciones de empate, éste será dirimido por el/la presidente de la Comisión.

b.- La Comisión será presidida por la Subdirección de Gestión del Cuidado, en su ausencia, asumirá esta función el/la funcionario/a de mayor jerarquía.

c.- Los miembros de la comisión podrán encomendar a un reemplazante, idealmente su subrogante formal, ser parte de la comisión en caso de no poder asistir.

d.- Será facultad de la comisión, en caso de que ésta lo estime conveniente, solicitar las opiniones técnicas que requiera a entidades que tengan competencia en la materia consultada, las cuales tendrán sólo derecho a voz.

e.- La primera reunión será para constituirse como comisión y para acordar el cronograma de actividades a desarrollar.

## **7.2. Revisión de antecedentes de postulación:**

Se realizará la revisión de los antecedentes presentados por los postulantes de acuerdo con lo establecido en los puntos 5.2, 5.3, 5.4 y 5.5 de la presente pauta.

## **8.- DE LA ASIGNACIÓN DE PUNTAJES DE LOS FACTORES Y DE LOS PUNTAJES MÍNIMOS EXIGIDOS**

### **8.1.- Metodología de evaluación**

La evaluación se llevará a cabo sobre la base de etapas sucesivas, indicándose en cada factor cuál es puntaje mínimo de aprobación que determinará el paso a las etapas superiores.

La evaluación de los postulantes constará de tres etapas que se presentan a continuación, debiendo entenderse que de no cumplir con los criterios exigidos en ella; el puntaje equivale a 0 (cero) puntos. Para poder ser considerado postulante idóneo al cargo, debe haber aprobado cada una de las etapas de selección, de acuerdo con los puntajes mínimos estipulados por cada una.



## 8.2.- Descripción de las Etapas

### ETAPA 1. ANÁLISIS CURRICULAR

- Experiencia Laboral como Técnico en Enfermería Nivel Superior (OPCIÓN A; Apartado 5.3):

- **Experiencia Profesional:**

	CRITERIO	PUNTAJE BRUTO
Acreditar Al menos 3 años de experiencia como técnico en enfermería de nivel superior en Unidades de paciente crítico en hospitales y o clínicas de alta complejidad o al menos 4 años de experiencia en unidades de médico quirúrgico y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	El/La postulante acredita experiencia inferior a la requerida para el cargo.	0
	El/La postulante Acredita Al menos <b>3 años</b> de experiencia como técnico en enfermería de nivel superior en Unidades de paciente crítico en hospitales y o clínicas de alta complejidad o al menos <b>4 años</b> de experiencia en unidades de médico quirúrgico y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	10
	El/La postulante Acredita Al menos <b>4 años</b> de experiencia como técnico en enfermería de nivel superior en Unidades de paciente crítico en hospitales y o clínicas de alta complejidad o al menos <b>5 años</b> de experiencia en unidades de médico quirúrgico adulto y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	15
	El/La postulante Acredita Al menos <b>5 años</b> de experiencia como técnico en enfermería de nivel superior en Unidades de paciente crítico en hospitales y o clínicas de alta complejidad o al menos <b>6 años</b> de experiencia en unidades de médico quirúrgico adulto y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	20

**El puntaje mínimo de aprobación de esta etapa será de 10 puntos.**

- Experiencia Laboral como Técnico en Enfermería de Nivel Medio y/o Auxiliar Paramédico otorgado por la Autoridad Sanitaria; con curso de 1500 horas aprobado (OPCIÓN B; Apartado 5.3):

- **Experiencia Profesional:**

	CRITERIO	PUNTAJE BRUTO
Acreditar Al menos 5 años de experiencia como técnico en enfermería y/o Auxiliar paramédico en Unidades de paciente crítico Adulto en hospitales y o clínicas de alta complejidad o al menos 6 años de experiencia en unidades de médico quirúrgico adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	El/La postulante acredita experiencia inferior a la requerida para el cargo.	0
	El/La postulante Acreditar Al menos <b>5 años</b> de experiencia como técnico en enfermería y/o Auxiliar paramédico en Unidades de paciente crítico en hospitales y o clínicas de alta complejidad o al menos <b>6 años</b> de experiencia en unidades de médico quirúrgico y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	10
	El/La postulante Acreditar Al menos <b>6 años</b> de experiencia como técnico en enfermería y/o Auxiliar paramédico en Unidades de paciente crítico en hospitales y o clínicas de alta complejidad o al menos <b>7 años</b> de experiencia en unidades de médico quirúrgico y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	15
	El/La postulante Acreditar Al menos <b>7 años</b> de experiencia como técnico en enfermería y/o Auxiliar paramédico en Unidades de paciente crítico en hospitales y o clínicas de alta complejidad o al menos <b>8 años</b> de experiencia en unidades de médico quirúrgico y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	20





- **Formación Deseable**

Capacitaciones y/o Cursos (cursos vigentes, transcurridos no más de 5 años desde su finalización)	CRITERIO	PUNTAJE BRUTO
	El/La postulante <b>no posee cursos</b> considerados deseables para el desempeño del cargo.	0
	El/La postulante posee <b>un curso solicitado</b> de los aspectos deseables.	10
	El/La postulante posee al menos <b>dos cursos de los aspectos deseables</b> .	15
	El/La postulante posee al menos <b>tres o más cursos de los aspectos deseables</b> .	20

- El puntaje mínimo de aprobación de la fase de “Análisis Curricular” será de 10 puntos, el cual corresponde al factor de “Experiencia profesional”. El apartado denominado “Formación Deseable”, al ser un aspecto deseable, no será determinante para la aprobación de la etapa, sin embargo, se asignará puntaje a la/el postulante que la posea.

## ETAPA 2: EVALUACIÓN PSICOLABORAL INDIVIDUAL

La etapa de evaluación de adecuación psicolaboral al cargo, consiste en la aplicación de instrumentos psicolaborales y entrevista por competencias; esta etapa pretende detectar las competencias asociadas al perfil del cargo. Dicha evaluación será realizada por un Psicólogo Laboral.

Producto de dicha evaluación, los postulantes serán clasificados en alguna de las siguientes categorías:

CRITERIO	PTJE BRUTO
Recomendable para el cargo.	20
Recomendable con Observaciones para el cargo.	10
No Recomendable para el cargo.	0

**El puntaje mínimo de aprobación de esta etapa será de 10 puntos.** Por lo tanto, no continuarán en proceso de evaluación aquellos postulantes que sean evaluados con 0 puntos, es decir, aquellas personas que obtengan un “**No Recomendable**” quedarán inmediatamente fuera del proceso.

Por otro lado, los postulantes tendrán acceso sólo al puntaje final de esta etapa, y **no se harán entrega de los informes psicológicos ni retroalimentación de la evaluación en general.** Sólo podrá tener acceso a esta información la Comisión de Selección, y no podrán ser divulgados por ésta, para proteger la confidencialidad de los resultados del proceso de evaluación.

Quienes no cumplan con los plazos establecidos vía correo electrónico de entrega de test psicolaborales y/o no se presenten a la entrevista psicolaboral en el horario establecido previamente vía correo electrónico, no aprobarán dicha etapa y quedarán fuera del proceso de selección.

## ETAPA 3: ENTREVISTA POR PARTE DE LA COMISIÓN

Consiste en la aplicación de una entrevista, efectuada por el Comité de Selección a los postulantes que hayan aprobado las etapas anteriores. En esta instancia la comisión busca poder identificar las habilidades, de acuerdo con el perfil de competencias del cargo.

### Procedimiento de asignación de puntaje para esta etapa:

Cada uno de los integrantes del Comité de Selección que participe en las entrevistas, calificará a cada entrevistado con un puntaje entre 0 y 20 puntos. Se promediará la sumatoria de las notas obtenidas por cada postulante, dividiéndose por el número de evaluadores presentes, aplicándose luego la siguiente tabla:

FORMA DE EVALUACIÓN	PTJE
La apreciación global del candidato <b>está por sobre lo esperado.</b>	<b>20</b>
La apreciación global del candidato <b>es acorde a lo esperado.</b>	<b>15</b>
La apreciación global del candidato <b>es acorde a lo mínimo esperado.</b>	<b>10</b>
La apreciación general del candidato <b>está bajo lo esperado.</b>	<b>0</b>

**El puntaje mínimo para aprobar esta etapa es de 10 puntos.**

En caso de no presentarse a entrevista en el día y horario establecido previamente vía correo electrónico, el postulante no aprobará la etapa y quedará fuera del proceso de selección. Por otro lado, los postulantes podrán tener acceso sólo al puntaje final de esta etapa, y no se podrá acceder al puntaje específico que cada integrante del comité de selección realizó.



9. TABLA RESUMEN DE PUNTAJES (OPCIÓN A; Apartado 5.3).

ETAPAS	FACTOR	CRITERIO	PTJE	%	PTJE MÍNIMO DE APROBACIÓN	PTAJE MÁXIMO DE APROBACIÓN
ETAPA 1: ANÁLISIS CURRICULAR	Acreditar Al menos 3 años de experiencia como técnico en enfermería de nivel superior en Unidades de paciente crítico en hospitales y o clínicas de alta complejidad o al menos 4 años de experiencia en unidades de médico quirúrgico y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	El/La postulante acredita experiencia inferior a la requerida para el cargo.	0	40%	10 pts	40 pts.
		El/La postulante Acredita Al menos 3 años de experiencia como técnico en enfermería de nivel superior en Unidades de paciente crítico en hospitales y o clínicas de alta complejidad o al menos 4 años de experiencia en unidades de médico quirúrgico y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	10			
		El/La postulante Acredita Al menos 4 años de experiencia como técnico en enfermería de nivel superior en Unidades de paciente crítico en hospitales y o clínicas de alta complejidad o al menos 5 años de experiencia en unidades de médico quirúrgico adulto y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	15			
		El/La postulante Acredita Al menos 5 años de experiencia como técnico en enfermería de nivel superior en Unidades de paciente crítico en hospitales y o clínicas de alta complejidad o al menos 6 años de experiencia en unidades de médico quirúrgico y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	20			
	Capacitaciones y/o Cursos (cursos vigentes, transcurridos no más de 5 años desde su finalización).	El/La postulante no posee cursos considerados deseables para el desempeño del cargo.	0		0 pts.	20 pts.
		El/La postulante posee Dos cursos solicitados de los aspectos deseables.	10			
		El/La postulante posee al menos tres o más cursos de los aspectos deseables.	15			
		El/La postulante posee al menos uno de los diplomados y/o postítulo afín a los aspectos deseables.	20			
ETAPA 2: EVALUACIÓN PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral Del Candidato	No recomendable	0	20%	10 pts.	20 pts.
		Recomendable con Observaciones	10			
		Recomendable	20			
ETAPA 3: ENTREVISTA POR PARTE DE LA COMISIÓN	Entrevista Individual Del Candidato Por Parte De La Comisión	La apreciación general del candidato está bajo lo esperado.	0	40%	10 pts.	20 pts.
		La apreciación general del candidato es acorde a lo mínimo esperado.	10			
		La apreciación global del candidato es acorde a lo esperado.	15			
		La apreciación global del candidato está por sobre lo esperado.	20			
					30 pts.	100 pts.



9. TABLA RESUMEN DE PUNTAJES (OPCIÓN B; Apartado 5.3).

ETAPAS	FACTOR	CRITERIO	PTJE	%	PTJE MÍNIMO DE APROBACIÓN	PTAJE MÁXIMO DE APROBACIÓN
ETAPA 1: ANÁLISIS CURRICULAR	Acreditar Al menos 5 años de experiencia como técnico en enfermería y/o Auxiliar paramédico en Unidades de paciente crítico en hospitales y/o clínicas de alta complejidad o al menos 6 años de experiencia en unidades de médico quirúrgico y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	El/La postulante acredita experiencia inferior a la requerida para el cargo.	0	40%	10 pts	40 pts.
		El/La postulante Acreditar Al menos 5 años de experiencia como técnico en enfermería y/o Auxiliar paramédico en Unidades de paciente crítico en hospitales y/o clínicas de alta complejidad o al menos 6 años de experiencia en unidades de médico quirúrgico y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	10			
		El/La postulante Acreditar Al menos 6 años de experiencia como técnico en enfermería y/o Auxiliar paramédico en Unidades de paciente crítico en hospitales y/o clínicas de alta complejidad o al menos 7 años de experiencia en unidades de médico quirúrgico y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	15			
		El/La postulante Acreditar Al menos 7 años de experiencia como técnico en enfermería y/o Auxiliar paramédico en Unidades de paciente crítico en hospitales y/o clínicas de alta complejidad o al menos 8 años de experiencia en unidades de médico quirúrgico adulto y/o Urgencia adulto en hospitales y/o clínicas de alta complejidad.	20			
	Capacitaciones y/o Cursos (cursos vigentes, transcurridos no más de 5 años desde su finalización).	El/La postulante <b>no posee cursos</b> considerados deseables para el desempeño del cargo.	0		0 pts.	20 pts.
		El/La postulante posee <b>Dos cursos solicitados</b> de los aspectos deseables.	10			
		El/La postulante posee al menos <b>tres o más cursos de los aspectos deseables.</b>	15			
		El/La postulante posee al menos <b>uno de los diplomados y/o postítulo afín a los aspectos deseables.</b>	20			
ETAPA 2: EVALUACIÓN PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral Del Candidato	No recomendable	0	20%	10 pts.	20 pts.
		Recomendable con Observaciones	10			
		Recomendable	20			
ETAPA 3: ENTREVISTA POR PARTE DE LA COMISIÓN	Entrevista Individual Del Candidato Por Parte De La Comisión	La apreciación general del candidato está bajo lo esperado.	0	40%	10 pts.	20 pts.
		La apreciación general del candidato es acorde a lo mínimo esperado.	10			
		La apreciación global del candidato es acorde a lo esperado.	15			
		La apreciación global del candidato está por sobre lo esperado.	20			
					30 pts.	100 pts.



## **10. DE LA PONDERACIÓN DE LOS ANTECEDENTES**

El diseño de la pauta de proceso será presentado junto al Acta de la primera reunión de la comisión, considerándose éste como el acuerdo tomado por la misma para este proceso específico.

## **11.- DE LA NOTIFICACIÓN DE LOS RESULTADOS.**

Finalizado el proceso de selección y al término de la evaluación, el/la psicólogo/a a cargo del proceso informará los resultados a los postulantes, enviando un correo electrónico, según la información señalada en sus antecedentes curriculares.

De conformidad a lo establecido en el Estatuto Administrativo, los empleos a contrata tienen una vigencia hasta el 31 de diciembre de cada año y las personas que los sirven, expiran sus funciones en dicha fecha por el sólo ministerio de la ley, salvo que se proponga una prórroga con, a lo menos, treinta días de anticipación.

En caso de que el Hospital presente la necesidad de proveer un cargo de perfil y características similares a las de este proceso, podrá escoger de la nómina de postulantes idóneos a aquel que se adecúe de mejor manera al perfil de cargo, sin necesidad de realizar un nuevo concurso, pues la idoneidad del evaluado tendrá una validez de 12 meses a contar de la fecha de finalización del proceso de selección.

Por otra parte, en virtud de la entrada en vigencia de la ley N°21.389 (que crea el Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos) y en el caso de ser contratada/o y/o nombrada/o en alguno de los cargos publicados en este portal, la institución contratante deberá consultar si usted posee una obligación pendiente en el mencionado Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos, a efecto de proceder con las retenciones y pagos que correspondan. La persona que figure en el registro deberá autorizar como condición habilitante para su contratación/nombramiento, que la institución respectiva proceda a hacer las retenciones y pagos directamente al alimentario.

## **12.- ETAPA FINAL.**

Finalizado el trabajo del comité, éste procederá a enviar al Director(a) del Establecimiento los resultados del proceso y realizará una propuesta para su análisis y decisión de provisión del cargo.

El Director(a), podrá decidir por algunos de los postulantes propuestos por el Comité de selección, o bien podrá declarar desierto el proceso, de acuerdo a su superior resolución.