



SERVICIO DE SALUD VIÑA DEL MAR-QUILLOTA
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
YFB / PMC / MDD / erb / gaa.

INT.N°95 (10.02.20)

MAT.: APRUEBA BASES "PROCESO DE CONCURSO PARA FINANCIAMIENTO MINISTERIAL DE FORMACION DE SUBESPECIALIDADES POR SELECCIÓN PÚBLICA LOCAL PARA MÉDICOS QUE INICIAN FORMACIÓN EL 1° SEMESTRE AÑO 2020, CON COMPROMISO DE DEVOLUCIÓN EN ESTABLECIMIENTOS DEL SERVICIO DE SALUD VIÑA DEL MAR-QUILLOTA".

EXENTA N° **1064**

Viña del Mar, **11 FEB. 2020**

VISTOS: Lo señalado en la Ley N°19.664/2000, que establece normas especiales para profesionales funcionarios contratados por dicha ley en los Servicios de Salud; el Decreto Supremo N°91/2001, que aprueba el Reglamento sobre Acceso y condiciones de Permanencia en Programas de Especialización a que se refiere la Ley N°19.664, y la Ley N°20.261/2008, que crea el Examen Único Nacional de Conocimientos de Medicina y Modifica la Ley N°19.664; el Dictamen N°28.866 de 21 de noviembre de 2018 de Contraloría General de la República que indica que no procede otorgamiento de beca para el estudio de programas de formación conducente a una subespecialidad médica a profesionales que no se han sometido a concurso; lo dispuesto en la Resolución Exenta N° 06/2019 de la Contraloría General de la República, y teniendo presente las facultades que al suscrito confiere el Decreto Supremo N°140/2004 y Decreto Exento N°08/2020, ambos del Ministerio de Salud y la Resolución Toma de Razón N°179/19 que lo nombra por Alta Dirección Pública como Director del Hospital Dr. Mario Sánchez Vergara de la Calera.

CONSIDERANDO:

- Que al Ministerio de Salud y a este Servicio de Salud le compete ejercer la función que corresponde al Estado, de garantizar el libre e igualitario acceso, a las acciones de promoción, protección, recuperación y rehabilitación, en salud de las personas enfermas; así como coordinar, controlar y, cuando corresponda, ejecutar tales acciones para la población.
- Que en Chile la política pública sanitaria tiene por objeto lograr el acceso universal de la población a la salud como un derecho social prioritario, para lo cual se han diseñado e impulsado distintas líneas de acción pública destinadas a mejorar la disponibilidad programas de formación de especialidad y subespecialidad para médicos y odontólogos y sus correspondientes modalidades de retención, que aseguren su mantención en el sistema público.
- Que de acuerdo a lo concluido en el Dictamen N°45.042/2004, de Contraloría General de la República, el concepto de Especialidad debe entenderse en términos amplios, comprendiendo tanto las especializaciones como las subespecialidades.
- Que en este ámbito, al Ministerio de Salud a través del Departamento de Formación, Perfeccionamiento y Educación Continua, División de Gestión y Desarrollo de las Personas de la Subsecretaría de Redes Asistenciales, a través de los Servicios de Salud del país le corresponde

realizar la coordinación local de los procesos de selección de profesionales basados en la normativa vigente en materia de otorgamiento de becas para el estudio de programas de subespecialización a profesionales funcionarios médicos, donde se establece a través del Dictamen N°28.866 de 21 de noviembre de 2018 de la Contraloría General de la República, que el otorgamiento de una beca para el estudio de formación conducente a una subespecialidad debe efectuarse mediante concurso público.

- Que el Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota cuenta con brecha tanto de especialidades médicas como de subespecialidades para mejorar la oferta de las carteras de prestaciones a nivel hospitalario, como para dar respuesta a la constante demanda de atención de los usuarios en todas las patologías prevalentes a nivel regional.
- Que, el Minsal ha definido que mientras se generen las bases para un Concurso Nacional de Subespecialidades, se autoriza que para 2020 el acceso al financiamiento se haga a través de concursos locales, regulados por bases aprobadas mediante Resolución del director del Servicio de Salud, siguiendo las orientaciones ministeriales al respecto, con una distribución inicial de 7 cupos para este Servicio de Salud.
- Las instrucciones del Minsal, el Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota han decidido realizar un Concurso Local para todos los médicos especialistas interesados en postular a subespecialidades que inicien formación durante el año 2020, pertenecientes a la Red Hospitalaria y de APS interesados en postular.
- En atención a lo expuesto, dicto la siguiente resolución:

RESOLUCIÓN:

1.- **APRUÉBESE** el Proceso de Selección para acceder a cupos en Programas de Subespecialización año 2020, con desempeño una vez finalizada su formación en los establecimientos del Servicio de Salud Viña del Mar.-Quillota:

PROCESO DE CONCURSO PARA FINANCIAMIENTO MINISTERIAL DE FORMACION DE SUBESPECIALIDADES POR SELECCIÓN PUBLICA LOCAL INICIO DE FORMACIÓN JUNIO DEL AÑO 2020, CON COMPROMISO DE DEVOLUCIÓN EN ESTABLECIMIENTOS DEL SERVICIO DE SALUD VIÑA DEL MAR-QUILLOTA.

Subespecialidades priorizadas:

Prioridad	Subespecialidad	N° de cupos	Hospital de devolución
1°	Cirugía Vasculor Periférica	1	Servicio de Cirugía H. Dr. Gustavo Fricke
2°	Gastroenterología Adulto	1	Servicio de Medicina H. Dr. Gustavo Fricke
3°	Broncopulmonar Adulto	1	Servicio Medicina H. Dr. Gustavo Fricke
4°	Cardiología	1	UPC Cardiovascular H. Dr. Gustavo Fricke
5°	Cardiología	1	Servicio de Medicina H. Quilpué
6°	Medicina Intensiva Adulto	1	UPC H. San Martín de Quillota
7°	Medicina Intensiva Pediátrica	1	UPC Pediátrica H. Dr. Gustavo Fricke
8°	Nefrología	1	Servicio de Medicina H. Dr. Gustavo Fricke
9°	Cirugía Plástica y Reconstructiva	1	Servicio de Cirugía H. Dr. Gustavo Fricke
10°	Infectología	1	Unidad de Infectología H. Dr. Gustavo Fricke
11°	Neonatología	1	Unidad Neonatología H. Dr. Gustavo Fricke
12°	Cardiología Infantil	1	Servicio de Pediatría H. Dr. Gustavo Fricke
13°	Endocrinología	1	Servicio de Medicina H. Quilpué
14°	Endocrinología	1	Servicio de Medicina H. San Martín Quillota

El Ministerio de Salud ha entregado a este Servicio de Salud inicialmente 7 cupos financieros para la formación de subespecialistas para el año 2020, por lo tanto, en caso que no haya candidatos admisibles en el presente proceso y/o habilitados por las universidades chilenas para inicio durante el primer semestre del 2020, en alguna de las primeras 7 subespecialidades identificadas en la tabla anteriormente expuesta, generará que la lista corra hasta completarse la totalidad de cupos entregados para el presente proceso.

En caso que al final del concurso queden cupos financieros residuales y/o el Ministerio de Salud asigne cupos adicionales para el año 2020, el Servicio de Salud realizará un segundo llamado para programas de formación inicio segundo semestre del presente año.

En el escenario anterior, los profesionales que hayan quedado admisibles y no habilitados para alguno de los programas de formación anteriormente señalados no deberán postular para el segundo proceso, conservando su condición de admisible, salvo que el cupo haya sido tomado durante el primer llamado, en cuyo caso no conservará dicho cupo financiero.

I. REQUISITOS PARA POSTULAR (de admisibilidad)

1. Tener nacionalidad chilena o adjuntar certificado de permanencia definitiva en Chile (deberá acompañar en su carpeta de postulación fotocopia de cédula de identidad o equivalente que certifique condición anterior).
2. Desempeñarse como funcionario Especialista Certificado (Especialidad Primaria), contratado en establecimientos de la Red del Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota, bajo las siguientes modalidades:
 - Profesionales funcionarios médicos contratados por la Ley N°19.664 en planta superior.
 - Profesionales funcionarios médicos contratados por el Artículo 9° de la Ley 19.664.
 - Profesionales en Período Asistencial Obligatorio (PAO) con a lo menos 1 año de desempeño completo hasta el 31 de marzo de 2020.
 - 1.1 Debe presentar su certificado de Especialidad Primaria en original o copia legalizada ante notario.
 - 1.2 Debe presentar su Relación de Servicios, documento que se obtiene en la oficina de personal del establecimiento.
 - 1.3 En el caso de postulantes extranjeros, éstos deben contar con la revalidación de su título profesional de especialistas en Chile o CONACEM.
3. Especialidad Primaria pertinente a la subespecialidad a la que postula.
4. Encontrarse inscrito en el Registro de Prestadores Individuales de la Superintendencia de Salud.
 - Debe presentar el certificado de inscripción como prestador individual, emitido por la Superintendencia de Salud que se obtiene en www.supersalud.cl. Este documento se presenta en copia simple.
4. Los postulantes deberán presentar los siguientes documentos que solicita MINSAL:
 - 4.1 Autorización por escrito del director del establecimiento a través de Oficio (Ordinario) dirigido al director del Servicio de Salud, confirmando que el establecimiento apoya la formación de subespecialidad manteniendo las remuneraciones durante toda la beca por un mínimo de 22 horas, según disponibilidad presupuestaria del establecimiento (idealmente 44 horas).
 - 4.2 Certificado emitido por la Unidad de Personal que detalle el número de correlativo de contratación por las horas informadas por el director del establecimiento, de acuerdo con instrucción del punto 4.1.

- 4.3 Formularios contenidos en los anexos de las presentes bases, debidamente completados según corresponda.
 - 4.4 Fotocopia simple de presentaciones en congresos y cursos de postgrado con duración mínima de 21 horas pedagógicas o cronológicas.
 - 4.5 Currículum Vitae, resumido.
 - 4.6 Fotocopia legalizada, por ambos lados, de la Cédula de Identidad.
5. No podrán participar quienes tengan una especialidad reconocida por Grupo Técnico Asesor de los Servicios de Salud, al amparo del artículo segundo transitorio N°3, del Decreto N°8/2013 del Ministerio de Salud.
 6. Adjuntar toda la documentación solicitada en cada uno de los anexos donde el postulante presente antecedentes para evaluación.
 7. Cumplir con todas las demás exigencias establecidas en las presentes bases y sin alteración de los formatos y estructura de los anexos contenidos en las estas.

II. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:

2.1 El análisis y evaluación de las postulaciones y sus antecedentes estará a cargo de una Comisión de Evaluación integrada por:

- a) Subdirector de Gestión y Desarrollo de las Personas del Servicio Viña del Mar-Quillota o quien designe en su representación.
- b) Subdirector de Gestión Asistencial o quien designe en su representación, quien presidirá la comisión.
- c) Un representante del Subdepartamento de Formación y Capacitación del Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota, que cumplirá con las tareas de secretaria de la comisión y no tendrá voto.
- d) Director del establecimiento del que se reciba el mayor número de postulaciones o quien este designe en su representación. En caso de ser funcionario designado, deberá pertenecer al estamento médico.
- e) Un representante Colegio Médico del Regional Valparaíso.
- f) Un representante de AFUMOQ, Hospital Dr. Gustavo Fricke.
- g) Un representante de AFUMOQB, Hospital de Quilpué.
- h) Un representante de AMFU, Hospital San Martín de Quillota.

2.2 Corresponderá a la Comisión:

2.2.1 Verificar la admisibilidad de las postulaciones.

2.2.2 Realizar el proceso de evaluación de las postulaciones y antecedentes de los participantes y asignarles puntaje.

2.2.3 Velar por el resguardo de la documentación del referido proceso.

2.2.4 Confeccionar Actas las que deberán contener, según corresponda:

- a) Verificación de admisibilidad de las postulaciones: se deberá dejar constancia del cumplimiento por parte de cada postulación declarada Inadmisibles en tiempo y forma de las postulaciones. En el evento de detectarse alguna causal exclusión se deberá dejar constancia de ello.
- b) Análisis particular de las postulaciones.
- c) Listado de todas las postulaciones por orden de puntaje total obtenido.

2.2.5 Resolver reposiciones a la evaluación y elevar los antecedentes al director del Servicio de Salud, cuando corresponda.

2.2.6 La comisión sesionará con al menos el 50% de los miembros integrantes, entre quienes deberá estar siempre presente el señalado en la letra b) del punto 2.1.

2.2.7 Los acuerdos de la Comisión deberán adoptarse por mayoría simple de los miembros presentes, y en caso de existir empate, dirime el voto del presidente de la Comisión.

2.2.8 Las copias de las actas debidamente firmadas por los integrantes de la Comisión de Evaluación, y todos los antecedentes del proceso, quedarán bajo la custodia de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas del Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota, para consultas de los postulantes por la interposición de posibles acciones de reposición y/o apelación.

La Comisión de Evaluación contará con el apoyo de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas de cada Servicio de Salud, en la realización de las siguientes tareas:

- 1) Confección y publicación del listado provisorio de puntaje.
- 2) Elaboración y publicación del listado de postulaciones con puntaje definitivo.

III. EVALUACIÓN DE LAS POSTULACIONES

La Comisión de Evaluación realizará el proceso de evaluación sólo respecto de aquellas postulaciones que hayan sido calificadas como admisibles. La evaluación se efectuará considerando en su análisis todos los antecedentes exigidos a los postulantes.

De los acuerdos de la Comisión de Evaluación, así como de la admisibilidad y los puntajes asignados a cada rubro, con sus fundamentos cuando correspondiere, se dejará constancia en actas, al igual que los argumentos cuando sea requerido por algún miembro. Las copias de las actas y todos los antecedentes del proceso quedarán bajo la custodia de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas del Servicio de Salud, para consultas de los postulantes por posibles Apelaciones.

V RUBROS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Se establecen los siguientes Rubros para la calificación y los criterios de evaluación y selección de las postulaciones, con sus respectivos puntajes:

Rubro	Puntaje Máximo	Ponderación
1. Permanencia en Establecimientos Públicos	12 puntos	25%
2. Nota de Título en la Especialidad Primaria	7 puntos	15%
3. Trabajos de Investigación	6 puntos	13%
4. Cursos de capacitación, perfeccionamiento y/o estadía.	6 puntos	13%
5. Desempeño en la red del Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	12 puntos	25%
6. Desempeño en una o más instituciones docentes	5 puntos	9%
TOTAL RUBROS 1 AL 6	48 PUNTOS	100%

7. Habilitación Universitaria	La Universidad evaluará a los postulantes de cada subespecialidad y otorgará la habilitación si califican en el proceso establecido para ello, de acuerdo con los requisitos académicos para cursar el programa al que se postula. Será de exclusiva responsabilidad del postulante, cumplir con los requisitos específicos y las fechas establecidos por las diferentes universidades para la habilitación y el ingreso a los programas de Subespecialización.
--------------------------------------	---

VI DESCRIPCIÓN Y ASIGNACIÓN DE PUNTAJES POR RUBRO

RUBRO 1: PERMANENCIA EN ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS DE SALUD

(Puntaje máximo 12 puntos, ponderación 25%) Ver Anexo 4 y Tabla 1

Se considerará el desempeño profesional de los postulantes en los establecimientos públicos de Salud de la V Región tales como Hospitales, CESFAM, CESCOF, CDT y otros dispositivos sanitarios. El puntaje se asignará en base a tabla anexa.

El desempeño laboral en servicios públicos de Salud de los establecimientos ya mencionado, deberá certificarse por la autoridad superior correspondiente: Director Servicio de Salud, Director Establecimiento Hospitalario o Director de Entidad Administradora de Salud Municipal, indicando día, mes y año de inicio y término de funciones (comprende el tiempo efectivamente trabajado).

El desempeño profesional se considerará hasta el 31 de enero de 2020.

En este rubro se considerará todo el tiempo servido, en forma continua o discontinua en establecimientos públicos de salud del país.

Nota:

Cuando se haya realizado un periodo inferior a un mes, deberá certificarse el cumplimiento de desempeño laboral, de al menos 15 días consecutivos para alcanzar el puntaje del mes completo. Esta condición será aplicada en todos aquellos rubros donde sea requerido acreditar tiempos y se dé la condición de fracciones de mes.

RUBRO 2: NOTA DE TÍTULO EN LA ESPECIALIDAD PRIMARIA

(Puntaje máximo 7 puntos, ponderación 15%) Ver tabla 2.

Deberá presentarse la calificación que haya obtenido el postulante al egresar de la Especialidad Primaria de la Universidad correspondiente. La nota obtenida por el postulante corresponderá al puntaje que obtenga en este rubro.

Los postulantes con título extranjero, deberán presentar su título de especialistas revalidado en Chile y examen médico nacional teórico y práctico aprobado, según corresponda. Deberá adjuntar a la nota de título de la especialidad, la escala de evaluación utilizada en su país.

RUBRO 3: TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN (puntaje máximo 06 puntos, ponderación 13%)
Ver Anexo 5

Corresponde a los trabajos de investigación desarrollados sobre la realidad de salud local o nacional, realizados durante el desempeño profesional, publicados y/o aceptados (En este caso debe presentar copia completa del trabajo) para su publicación en revistas (de sociedades científicas con comité editorial), congresos (de sociedades científicas oficiales), jornadas, seminarios u otros eventos que cuenten con el auspicio del Ministerio de Salud, debidamente certificados por la autoridad y que cuenten con Comité Científico o equivalente.

Consideraciones para este rubro:

- El postulante debe figurar en categoría de autor o de co-autor.
- No se considera al colaborador, participante, encuestador u otro.
 - No se consideran válidos los trabajos presentados en jornadas internas del establecimiento que no cuenten con el auspicio del Servicio de Salud correspondiente, ni los casos clínicos o prestaciones en reuniones clínicas del establecimiento en que se ha desempeñado.
 - En el caso de investigaciones presentadas en más de una oportunidad, cuyo contenido sea de esencia similar, aunque el resumen sea redactado de distinta manera, sólo se considerará la presentación que otorgue mayor puntaje.
 - Debe presentar copia del trabajo o resumen publicado y carta de aceptación de publicación o presentación, emitida por el comité editorial o comité organizador del congreso o jornada.
 - No se otorgará puntaje por publicaciones efectuadas en revistas de difusión para público en general, de la industria farmacéutica, de equipamiento o que no tengan un comité científico evaluador. Dichas publicaciones deben estar estructuradas de acuerdo a los requerimientos exigidos para escribir y publicar trabajos científicos, esto es, IMRYD (Introducción, métodos, resultados y discusión).

Tabla de puntaje para trabajos de investigación realizados en **áreas distintas a la especialidad** a la que se postula:

Tipo de trabajo	Puntaje
Trabajo publicado o por publicar en revistas de comité editorial	1.00
Trabajo presentado en congreso o jornada y publicado o por publicar en compendio de resúmenes (Máximo 1 trabajo no publicado)	0.50
Trabajo presentado en congresos, jornadas y/o seminarios sin compendio de resúmenes	0.25
Trabajo aceptado para presentar en congreso o jornada con o sin compendio de resúmenes, a realizar en fecha posterior al cierre de recepción de antecedentes	0.15

Tabla de puntajes para trabajos de investigación realizados en áreas de la especialidad a la que se postula:

Tipo de Trabajo	Puntaje
Trabajo publicado o por publicar en revistas de comité editorial.	2.00
Trabajo presentado en congreso o jornada y publicado o por publicar en compendio de resúmenes.	1.00
Trabajo presentado en congresos, jornadas y/o seminarios sin compendio de resúmenes.	0.75
Trabajo aceptado para presentar en congreso o jornada con o sin compendio de resúmenes, a realizar en fecha posterior al cierre de recepción de antecedentes.	0.50

Sólo se considerarán los trabajos de investigación de los últimos cinco años a la fecha del 31 de enero de 2020.

RUBRO 4: CURSOS DE CAPACITACIÓN, PERFECCIONAMIENTO Y/O ESTADÍA

(Puntaje máximo 06 puntos, ponderación 13%) Ver Tabla 3 y Anexo 6

4.1. Cursos de perfeccionamiento o estadías de capacitación orientados a la especialidad primaria o a la Subespecialidad a la que postula el profesional.

Toda actividad de perfeccionamiento relacionada con el campo de la medicina programada por las universidades, institutos profesionales, sociedades científicas o colegios profesionales o instituciones de salud, cualquiera sea el nombre de la actividad (congresos, seminarios, jornadas, mesa redonda, etc.). **Los certificados deben indicar el número de horas del curso**, las que son sumables hasta alcanzar el puntaje máximo asignado a este rubro. Los certificados que señalen días, se reducen a 3 horas diarias si son tiempo parcial y a 6 horas diarias si son tiempo completo. Si estos **no** señalan el horario de la actividad se considerará como tiempo parcial.

También se considerarán las estadías de perfeccionamiento en jornada completa. Las estadías de media jornada serán evaluadas con la mitad del puntaje de la tabla. Debe adjuntarse el certificado del director del establecimiento en que se realizó la estadía, indicando fecha de inicio y término, si fue a tiempo completo o jornada parcial, además debe indicar días y horario de las actividades.

4.2. Curso de perfeccionamiento en la especialidad del programa de formación en concurso.

Toda actividad de perfeccionamiento relacionada con el campo de la especialidad de la misión de estudios, programada por las universidades, institutos profesionales, sociedades científicas o colegios profesionales o instituciones de salud, cualquiera sea el nombre de la actividad (congresos, seminarios, jornadas, mesa redonda, etc.).

Este tipo de actividades se valorarán con el doble de puntaje definido en la tabla.

Sólo se considerarán aquellas capacitaciones y estadías de los últimos cinco años. Se asignará puntaje a partir de las 40 horas de capacitación, perfeccionamiento o estadías realizadas y debidamente certificadas.

RUBRO 5: DESEMPEÑO EN HOSPITALES DEL SSVQ.

(Puntaje máximo 12 puntos, ponderación 25%) **Ver tabla 4.**

Desempeño de Funciones en hospitales del SSVQ que posean la complejidad requerida para la especialidad. El puntaje se asignará en base a tabla anexa y se otorgará por cada mes, una vez cumplido el segundo año de desempeño laboral en esas funciones, esto a partir del mes N° 25 de experiencia laboral en ese nivel de atención y hasta el 31 de enero de 2020.

El puntaje se otorgará por cada mes, una vez cumplido el segundo año de desempeño laboral en funciones médicas en establecimientos con funciones de atención primaria, esto es a partir del mes número 25 de experiencia laboral en este nivel de atención.

La permanencia en desempeño de funciones, se considerará hasta el 31 de enero de 2020.

La permanencia en el desempeño mencionado de las funciones deberá certificarse por la autoridad superior correspondiente: Director Servicio de Salud, Director Establecimiento Hospitalario, indicando funciones realizadas, fecha de inicio y término de ellas (comprende el tiempo efectivamente trabajado).

Nota:

Cuando se haya realizado un periodo inferior a un mes, deberá certificarse el cumplimiento de al menos 15 días consecutivos para alcanzar el puntaje del mes completo. Esta condición será aplicada en todos aquellos rubros donde sea requerido acreditar tiempos y se dé la condición de fracciones de mes.

RUBRO 6: DESEMPEÑO EN UNO O MAS INSTITUCIONES DOCENTES

(Puntaje máximo 5 puntos, ponderación:9%)

El postulante para este rubro debe presentar el Anexo 8 acompañado por las acreditaciones de respaldo a la información presentada en los mismos.

Se otorgará puntaje por haber ejercido en una o más instituciones Docentes, ya sea bajo ad honorem, honorario o contrato, en funciones docentes relacionadas con el campo de la salud, por un mínimo de 30 días contados de forma continua o fraccionada para cada período, certificada por el jefe superior (con fecha, nombre, timbre, firma y cargo). El certificado debe contener identificación del postulante, Universidad, fecha de inicio y término (dd/mm/aa), número de horas totales. Los certificados que no acrediten cantidad total de horas no se puntuarán.

Se otorgará puntaje por haber ejercido en una o más instituciones Docentes, con un mínimo de 300 horas (correspondientes a 1,01 puntos) hasta un máximo de 2400 horas (correspondientes a 5 puntos). Cada hora a partir de las 300 horas, otorgará un puntaje adicional de 0.0019 puntos. Los puntajes serán aproximados a la centésima en caso que su valor sea mayor o igual A 0.005 puntos como se muestra a modo de ejemplo en la Tabla N° 5.

Deberá acompañar tantos certificados y anexo N° 5 como empleadores tenga el postulante.

Tabla N° 5 Ejemplo de cálculo Rubro N° 5:

HORAS	CALCULO	PUNTAJE
300	1,010	1,01
510	1,409	1,41
914	2,176	2,18

RUBRO 7: HABILITACIÓN UNIVERSITARIA:

Los postulantes a las diferentes universidades deberán acceder a los proceso de habilitación para la universidad de su interés.

VII ADJUDICACIÓN DE LAS BECAS:

Una vez culminado el proceso, la Comisión de Evaluación elaborará el ranking de puntajes de los postulantes que será publicado en la página web del SSVQ y se adjudicará el financiamiento el puntaje mayor de cada una de las subespecialidades en concurso. Paralelamente cada postulante deberá participar del concurso de la universidad de su interés y una vez obtenido el cupo, contará con el financiamiento Ministerial por haber participado del Concurso Público Local de Subespecialidades. En caso de que el médico con mayor puntaje en alguna subespecialidad, no gane el cupo universitario, el ministerio otorgará el financiamiento al siguiente postulante del concurso público local hasta un máximo de 7 médicos financiados para 2020, que es lo asignado al SSVQ.

VIII. CRONOGRAMA.

CRONOGRAMA PROCESO DE SELECCIÓN

Hito	Fecha
Publicación en página web del SSVQ	11 de febrero de 2020
Difusión de las bases y recepción de antecedentes	11 de febrero al 6 de marzo 2020
Comisión Revisora de antecedentes	9 y 10 de marzo de 2020
Publicación Puntajes Provisorios	11 de marzo de 2020
Recepción de Reposiciones y Apelaciones	11 al 18 de marzo a las 12:00 hrs.
Comisión de apelación	18 de marzo
Publicación Puntajes Seleccionados	19 de marzo

Notas:

- **Toda la documentación de respaldo de la información presentada deberá ser original o firmada ante notario o copia fiel autenticada por el Jefe de Oficina de Partes del Establecimiento, los documentos que no cumplan con este requisito no serán válidos para este proceso.**
- Los antecedentes deben ser presentados en una carpeta y deberán ser entregadas en un sobre cerrado con el siguiente rótulo:
 - Nombre del Postulante.
 - Nombre del Establecimiento al cual pertenece.
 - Nombre de la Subespecialidad a la cual postula.
 - **PROCESO DE POSTULACIÓN A SUBESPECIALIDADES SSVQ 1º semestre de 2020.**
 - Los antecedentes de la postulación deben ser presentados en el mismo orden de los rubros de evaluación señalados. Los documentos solicitados que no pertenecen a ningún rubro se pre-setan en las primeras hojas de la carpeta, antes de los rubros (título, carnet de identidad, certificado de la superintendencia, etc.) La recepción de éstos será hasta el día **6 de marzo a las 16:00 horas.**

- Las carpetas de postulación serán recibidas en la Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas del Servicio de Salud Viña del Mar – Quillota, en carpeta ordenada por requisito y en sobre cerrado; en calle Paseo Gran Hotel N° 451, segundo piso en Secretaría de Unidad de Formación y Capacitación (Sra. Gloria Arancibia; Fono 32-2759732, Fono Red Minsal 329732, correo: gloria.arancibia@redsalud.gov.cl), en el plazo indicado en el Anexo N°1 "Cronograma", en el siguiente horario:

Lunes a jueves: 08:30 a 16:00 hrs.

Viernes: 08:30 a 15:00 hrs.

- La publicación del resultado provisorio y final de los seleccionados se publicará en página Web del SSVQ y será comunicada vía correo electrónico a cada uno de los postulantes.

IX. ANEXOS.

TABLA 1
Puntajes asignados a la permanencia en establecimientos asistenciales

MESES	PUNTAJE	MESES	PUNTAJE	MESES	PUNTAJE
36	4.00	53	6.72	71	9.44
37	4.16	54	6.88	72	9.60
38	4.32	55	7.04	73	9.76
39	4.48	56	7.20	74	9.92
40	4.64	57	7.36	75	10.08
41	4.80	58	7.52	76	10.24
42	4.96	59	7.68	77	10.40
43	5.12	60	7.84	78	10.56
44	5.28	61	8.00	79	10.72
45	5.44	62	8.16	80	10.88
46	5.60	63	8.32	81	11.04
47	5.76	64	8.48	82	11.20
48	5.92	65	8.64	83	11.36
49	6.08	66	8.80	84	11.52
50	6.24	67	8.96	85	11.68
41	6.40	68	9.12	86	11.84
52	6.56	70	9.28	86 y mas	12.00

Tabla estructurada en base a jornada de 44 horas.

Las jornadas parciales se ponderarán proporcionalmente.

Nota: a los postulantes con experiencia inferior a 36 meses, se le asignará puntaje según la siguiente tabla:

Meses	Puntos
01 a 12	1
13 a 24	2
25 a 35	3

TABLA 2
PUNTAJES POR NOTA DE TÍTULO ESPECIALIDAD PRIMARIA

Calificación de Titulación	PUNTAJE
7.0	7.0 puntos
6.9	6.9 puntos
6.8	6.8 puntos
6.7	6.7 puntos

6.6	6.6 puntos
6.5	6.5 puntos
6.4	6.4 puntos
6.3	6.3 puntos
6.2	6.2 puntos
6.1	6.1 puntos
6.0	6.0 puntos
5.9	5.9 puntos
5.8	5.8 puntos
5.7	5.7 puntos
5.6	5.6 puntos
5.5	5.5 puntos
5.4	5.4 puntos
5.3	5.3 puntos
5.2	5.2 puntos
5.1	5.1 puntos
5.0	5.0 puntos
4.9	4.9 puntos
4.8	4.8 puntos
4.7	4.7 puntos
4.6	4.6 puntos
4.5	4.5 puntos
4.4	4.4 puntos
4.3	4.3 puntos
4.2	4.2 puntos
4.1	4.1 puntos
4.0	4.0 puntos

TABLA 3
Puntajes asignados a los cursos de capacitación, perfeccionamiento y/o estadías

Horas	Puntaje	Horas	Puntaje	Horas	Puntaje	Horas	Puntaje
40	0.03	90	1.53	140	3.03	190	4.53
41	0.06	91	1.56	141	3.06	191	4.56
42	0.09	92	1.59	142	3.09	192	4.59
43	0.12	93	1.62	143	3.12	193	4.62
44	0.15	94	1.65	144	3.15	194	4.65
45	0.18	95	1.68	145	3.18	195	4.68
46	0.21	96	1.71	146	3.21	196	4.71
47	0.24	97	1.74	147	3.24	197	4.74
48	0.27	98	1.77	148	3.27	198	4.77
49	0.30	99	1.80	149	3.30	199	4.80
50	0.33	100	1.83	150	3.33	200	4.83
51	0.36	101	1.86	151	3.36	201	4.86
52	0.39	102	1.89	152	3.39	202	4.89
53	0.42	103	1.92	153	3.42	203	4.92
54	0.45	104	1.95	154	3.45	204	4.95
55	0.48	105	1.98	155	3.48	205	4.98
56	0.51	106	2.01	156	3.51	206	5.01
57	0.54	107	2.04	157	3.54	207	5.04
58	0.57	108	2.07	158	3.57	208	5.07
59	0.60	109	2.10	159	3.60	209	5.10
60	0.63	110	2.13	160	3.63	210	5.13
61	0.66	111	2.16	161	3.66	211	5.16
62	0.69	112	2.19	162	3.69	212	5.19
63	0.72	113	2.22	163	3.72	213	5.22
64	0.75	114	2.25	164	3.75	214	5.25
65	0.78	115	2.28	165	3.78	215	5.28
66	0.81	116	2.31	166	3.81	216	5.31
67	0.84	117	2.34	167	3.84	217	5.34
68	0.87	118	2.37	168	3.87	218	5.37
69	0.90	119	2.40	169	3.90	219	5.40
70	0.93	120	2.43	170	3.93	220	5.43
71	0.96	121	2.46	171	3.96	221	5.46
72	0.99	122	2.49	172	3.99	222	5.49
73	1.02	123	2.52	173	4.02	223	5.52
74	1.05	124	2.55	174	4.05	224	5.55
75	1.08	125	2.58	175	4.08	225	5.58
76	1.11	126	2.61	176	4.11	226	5.61
77	1.14	127	2.64	177	4.14	227	5.64
78	1.17	128	2.67	178	4.17	228	5.67
79	1.20	129	2.70	179	4.20	229	5.70
80	1.23	130	2.73	180	4.23	230	5.73
81	1.26	131	2.76	181	4.26	231	5.76
82	1.29	132	2.79	182	4.29	232	5.79
83	1.32	133	2.82	183	4.32	233	5.82
84	1.35	134	2.85	184	4.35	234	5.85
85	1.38	135	2.88	185	4.38	235	5.88
86	1.41	136	2.91	186	4.41	236	5.91
87	1.44	137	2.94	187	4.44	237	5.94
88	1.47	138	2.97	188	4.47	238	5.97
89	1.50	139	3.00	189	4.50	239 y más	6.00

TABLA 4
Puntajes asignados al desempeño en los Hospitales del SSVQ

Meses	Puntaje	Meses	Puntaje	Meses	Puntaje
25	4.00	42	6.83	59	9.67
26	4.17	43	7.00	60	9.83
27	4.33	44	7.17	61	10.00
28	4.50	45	7.33	62	10.17
29	4.67	46	7.50	63	10.33
30	4.83	47	7.67	64	10.50
31	5.00	48	7.83	65	10.67
32	5.17	49	8.00	66	10.83
33	5.33	50	8.17	67	11.00
34	5.50	51	8.33	68	11.17
35	5.67	52	8.50	69	11.33
36	5.83	53	8.67	70	11.50
37	6.00	54	8.83	71	11.67
38	6.17	55	9.00	72	11.83
39	6.33	56	9.17	73 y más	12.00
40	6.50	57	9.33		
41	6.67	58	9.50		

* Tabla estructurada en base a jornada de 44 horas

* Las jornadas parciales se ponderarán proporcionalmente

"FORMULARIO"

CARATULA DE PRESENTACION DE POSTULACION.

**"PROCESO DE SELECCION PARA ACCEDER A CUPOS EN PROGRAMAS DE
SUBESPECIALIZACION 1º SEMESTRE AÑO 2020, PARA MÉDICOS ESPECIALISTAS DEL
SSVQ"**

Establecimiento de Desempeño	
Apellido Paterno	
Apellido Materno	
Nombres	
Cedula de Identidad	
Teléfono de contacto	
Subespecialidad a la que postula	

Timbre y Firma

Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas
Sub-departamento de Formación y Capacitación
Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota.

Nota: el postulante deberá conservar una copia del presente formulario, para acreditar en caso de corresponda, la entrega de la carpeta de postulación en el plazo señalado en el "cronograma", solo se considerará válido el formulario que cuente con fecha y timbre de Oficina de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas del Servicio de Salud respectivo.

ANEXO N° 2

DETALLE DE DOCUMENTACION ENTREGADA

I.- IDENTIFICACIÓN

Nombre del Postulante	
RUT	
NOMBRE ESTABLECIMIENTO ORIGEN	

II.- DOCUMENTACIÓN ENTREGADA

Rubros	Anexos	N° Paginas	SI	NO
Rubro 1: Permanencia en establecimientos públicos de Salud	Anexo 4			
Rubro 2: Nota de Título de la Especialidad Primaria (Certificado)				
Rubro 3: Trabajos de Investigación	Anexo 5			
Rubro 4: Cursos de Capacitación, perfeccionamiento o estadía	Anexo 6			
Rubro 5: Desempeño en Hospitales del SSVQ	Anexo 7			
Rubro 6: Desempeño en 1 o más instituciones docentes	Anexo 8			

Se deja adjunto al Formulario de Postulación

DECLARO CONOCER LAS PRESENTES BASES Y ME HAGO RESPONSABLE DE LA VERACIDAD Y PERTINENCIA DE LA DOCUMENTACIÓN PRESENTADA AL CONCURSO, PARA LO CUAL FIRMO.

.....
FIRMA DEL POSTULANTE

ANEXO N° 3

FORMULARIO DE POSTULACION PARA EL ACCESO A CUPOS DE SUB ESPECIALIZACIÓN

N° de Folio

--	--	--

(Uso de la Comisión)

IDENTIFICACIÓN DE DESEMPEÑO: (escribir con letra imprenta)			
Establecimiento de Desempeño			
Dirección Institucional			
Correo electrónico institucional			
Contrato vigente (indicar con una "X" la Ley que rige su contrato)	LEY 15.076	<input type="checkbox"/>	Ley 19.664

IDENTIFICACION PERSONAL (escribir con letra imprenta)	
Apellido Paterno	
Apellido Materno	
Nombres	
Cedula de Identidad	
Dirección Particular	
Comuna	
Teléfono	
Teléfono de Contacto	
Correo electrónico	

DECLARO CONOCER EL PRESENTE PROCESO DE SELECCIÓN Y ME HAGO RESPONSABLE DE LA VERACIDAD Y PERTINENCIA DE LA DOCUMENTACIÓN PRESENTADA AL CONCURSO, PARA LO CUAL FIRMO.

.....
FIRMA DEL POSTULANTE

ANEXO N° 4

PERMANENCIA EN ESTABLECIMIENTOS ASISTENCIALES PÚBLICOS DEL PAÍS			
Nombre del Servicio de Salud			
Nombre Subdirector de RR. HH/Director Corporación Municipal u otro			
Nombre del Postulante			
Cedula Identidad			
Fecha Inicio y término de contrato Ley 19.664 (dd/mm/aa)			
Fecha Inicio y término de contrato Ley 15.076 (dd/mm/aa)			
Fecha Terminó Contrato Ley 19.378 (dd/mm/aa)			
Antigüedad en el Servicio de Salud	Años:	Meses:	Días:
Certifico que el profesional cuenta con Permiso sin goce de remuneraciones en el periodo (llenar si corresponde)	Fecha Inicio	Fecha Terminó	N° total de días
Registra medidas disciplinarias (marcar con "X" lo que corresponda)	No		SI (llenar recuadro siguiente)
Fecha que se instruyó de investigación o sumario	Medida disciplinaria		
Fecha, nombre, timbre y firma del que certifica			

ATENCIÓN: El art. 5° del D.S. 91/01 señala que **los médicos que se desempeñan en Hospitales tipo 3** requieren una **certificación del Subdirector Médico del Servicio de Salud**. Estos profesionales **deberán presentar este certificado firmado por el Subdirector Médico del Servicio de Salud**.

Nota: Se debe acompañar este anexo con todos los certificados en original o fotocopia legalizada ante notario, que respalden su antigüedad en los establecimientos (empleadores) en que haya desempeñado.

Si el anexo no se acompaña de certificados no se puntúa el rubro.

Si se presentan certificados sin anexo, no se puntúa el rubro.

Anexo 5

Rubro 3

TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN

Nombre Completo : _____

ANTECEDENTES POR TRABAJO

TÍTULO : _____

AUTORES : _____

CONGRESO O REVISTA : _____

FECHA DE PRESENTACIÓN : _____

Uso exclusivo Comisión
Puntaje Obtenido:

ANTECEDENTES POR TRABAJO

TÍTULO : _____

AUTORES : _____

CONGRESO O REVISTA : _____

FECHA DE PRESENTACIÓN : _____

Uso exclusivo Comisión
Puntaje Obtenido:

TÍTULO : _____

AUTORES : _____

CONGRESO O REVISTA : _____

FECHA DE PRESENTACIÓN : _____

Uso exclusivo Comisión
Puntaje Obtenido:

TÍTULO : _____

AUTORES : _____
CONGRESO O REVISTA : _____
FECHA DE PRESENTACIÓN : _____

Uso exclusivo Comisión
Puntaje Obtenido:

TÍTULO : _____
AUTORES : _____
CONGRESO O REVISTA : _____
FECHA DE PRESENTACION : _____

Uso exclusivo Comisión
Puntaje Obtenido:

ANEXO N°8: Desempeño en Instituciones Docentes.

Universidad				
Nombre de la Autoridad Universitaria				
Cargo				
Nombre del postulante				
Fecha Inicio Contrato	Fecha Término Contrato	Horas	PUNTAJE (uso de la Comisión)	
<p>Fecha, nombre, firma y timbre</p>				

Nota: se deben llenar tantos certificados como empleadores tenga el postulante, los que se deben acompañar de los respectivos respaldos en original o fotocopia legalizada ante notario.

ANEXO N° 9

Formato de carta de Apelación

Sr.
ALFREDO MOLINA NAVES
DIRECTOR (S) SERVICIO DE SALUD VIÑA DEL MAR -QUILLOTA
PRESENTE

Junto con saludarle, me dirijo a Ud. para solicitarle tenga a bien acoger la revisión del puntaje otorgado en el(los) siguiente(s) Rubro(s):

SOLICITUD DE APELACION:				
RUBRO N°		Puntos otorgados		Puntos esperados
Argumentación:				
RUBRO N°		Puntos otorgados		Puntos esperados
Argumentación:				
RUBRO N°		Puntos otorgados		Puntos esperados
Argumentación:				

Firma y RUT (del postulante)

NOTA:

- Se puede apelar tanto por un rubro como por todos ellos
- Para que la Apelación sea evaluable se requiere que adjunten todos los antecedentes con que cuenten para apoyar la solicitud.

2.- **LLÁMESE** a Proceso Interno de Selección de Becas de Subespecialización con compromiso de devolución en los Hospitales de la Red del Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota, ingreso 1º semestre del 2020.

3.- **PUBLÍQUESE** las presentes bases en el sitio Web del Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota.

ANÓTESE, REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.



A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

**ALFREDO MOLINA NAVES
DIRECTOR (S)
S.S. VIÑA DEL MAR-QUILLOTA**

DISTRIBUCIÓN:

- Directores de Hospitales: Dr. Gustavo Fricke, Quilpué, Quillota.
- Subdirección de Gestión Asistencial DSSVQ.
- Subdirección Médica Hospitales: Dr. Gustavo Fricke, Quilpué, Quillota.
- Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas DSSVQ.
- Subdirección de Recursos Humanos Hospitales: Gustavo Fricke, Quilpué, Quillota.
- Oficina Asistencial Docente Hospital Dr. Gustavo Fricke.
- Oficina de Personal Hospitales: Dr. Gustavo Fricke, Quilpué, Quillota.
- Oficina de Personal DSSVQ.
- Depto. Jurídico DSSVQ.
- Subdepartamento de Formación y Capacitación DSSVQ.
- Oficina de Partes DSSVQ.
- Archivo.

A large, stylized handwritten signature in blue ink, enclosed within a large, irregular blue oval.

TRANSCRITO FIELMENTE

**MINISTRO DE FÉ
SERVICIO DE SALUD
VIÑA DEL MAR - QUILLOTA**