

# ¿CÓMO SE ENCASILLARÁN LAS PERSONAS?

	TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES	PROFESIONALES
<b>1</b>	<b>1. Encasillamiento Titular por Escalafón de Mérito</b> Por el Escalafón de Mérito Vigente a la fecha de publicación del DFL.	<b>1. Concurso Interno de Profesionales Titulares</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Por Concurso Interno de Encasillamiento.</li> <li>Tendrá Bases Generales:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>40% Experiencia</li> <li>30% Capacitaciones</li> <li>30% desempeño.</li> </ul> </li> <li>Puede optar a cualquier grado superior vacante.</li> </ul>
<b>2</b>	<b>2. Traspaso No profesionales Contrata a Igual Grado</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se traspasarán quienes cumplan las condiciones. <b>No se concursará.</b></li> <li>Debe tener 5 años sin lagunas, desde la publicación del DFL.</li> <li>Criterio: Promedio Tres últimas calificaciones</li> <li>Empate: Última calificación, Antigüedad SSVQ y si se mantiene, define Director SSVQ.</li> </ul>	<b>2. Traspaso Profesionales Contrata a Igual Grado</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se traspasarán quienes cumplan las condiciones. <b>No se concursará.</b></li> <li>Debe tener 5 años sin lagunas, desde la publicación del DFL.</li> <li>Criterio: Promedio Tres últimas calificaciones</li> <li>Empate: Última calificación, Antigüedad SSVQ y si se mantiene, define Director SSVQ.</li> </ul>
<b>3</b>	<b>3. Concurso Interno funcionarios de Planta y Contrata</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Por concurso Interno de ingreso</li> <li>Tendrá Bases Generales</li> <li>Debe tener al menos, 5 años anteriores a la fecha publicación de DFL</li> <li><b>Factores:</b></li> <li>25% Experiencia, 25% Capacitaciones, 25% Desempeño y 25% Aptitudes.</li> </ul>	<b>3. Concurso Interno funcionarios de Planta y Contrata</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Por concurso Interno de ingreso</li> <li>Tendrá Bases Generales</li> <li>Debe tener al menos, 5 años anteriores a la fecha publicación de DFL</li> <li><b>Factores:</b></li> <li>25% Experiencia, 25% Capacitaciones, 25% Desempeño y 25% Aptitudes.</li> </ul>

Esta es la gradualidad en la distribución de cargos titulares, por estamento. Recuerde que "Nov-2016" corresponde a la vigencia de las plantas: el proceso se ejecutará en este año (2017).



Servicio de Salud  
Viña del Mar - Quillota



## PROCESO DE ENCASILLAMIENTO

## ORIENTACIONES GENERALES

Subdirección de Recursos Humanos  
Subdepartamento de Recursos Humanos  
*Cercanía, Educación e Integración.*

JUNIO 2017



	Grado	oct-16	nov-16	ene-18	ene-19		Grado	oct-16	nov-16	ene-18	ene-19		
Profesionales	5	4	5	11	11	Técnicos	11		41	41	41		
	6	5	8	16	16		12	16	55	55	55		
	7	9	9	16	16		13	16	16	57	57		
	8	22	22	19	19		14	24	24	61	61		
	9	26	26	22	22		15	33	33	64	64		
	10	27	27	27	27		16	54	54	77	77		
	11	27	27	30	30		17	54	54	88	88		
	12	32	32	38	38		18	80	80	103	103		
	13	62	62	49	49		19	80	80	113	113		
	14	81	81	71	71		20	93	93	61	108		
	15	91	91	114	114		21	110	110	69	129		
	16	93	4	131	131		22	160	75	134	134		
	17	3					23	197					
			482	394	544		544		917	715	923	1030	
	Auxiliares	16		19	19		19	Administrativos	12		14	14	14
		17	2	25	25		25		13	3	19	19	19
		18	4	26	26		26		14	16	20	20	20
19		18	48	48	48	15	13		22	22	22		
20		22	55	55	55	16	13		27	27	27		
21		22	22	65	65	17	16		16	31	31		
22		70	70	72	72	18	16		16	36	36		
23		80	65	22	81	19	19		19	43	43		
24		98	0	90	90	20	19		19	37	48		
25		104				21	45		45	30	50		
		420	330	422	481	22	82	32	51	51			
						23	76						
							318	249	330	361			

Estimado Funcionario/a:

Las normas generales para el encasillamiento están contenidas en la Ley 20.972, del 29/11/2016. En síntesis, éstas determinan las reglas generales, protección, creación y eliminación de grados y etapas del proceso de encasillamiento, entre otras materias. A continuación se presenta un resumen general del proceso.

El proceso será gradual: iniciará este año (2017) y finalizará el año 2019.. Para efectos de este año, la planta rige a contar del 29/11/2016. En términos generales, primero se encasillara al personal Titular, si quedan vacantes se realizara en segundo lugar el traspaso de contrataciones en igual grado. Si aun quedan vacantes, se ejecuta un concurso interno de ingreso, para titulares y contrataciones. Eventualmente, si quedaran aun vacantes, debe llamarse a concurso publico.

**PROTECCION DEL EMPLEO:**

1. No puede considerarse causal de termino de funciones
2. No puede significar pérdida del empleo o disminución de remuneraciones para el personal titular (planilla suplementaria)
3. No modifica derechos previsionales
4. Se mantienen bienes y antigüedad en el grado

Eliminación y creación de Grados		
Planta	Grados actuales	Grados post proceso
Profesional	17º al 5º	16º al 5º
Técnica	23º al 12º	22º al 11º
Administrativa	23º al 13º	22º al 12º
Auxiliar	25º al 17º	24º al 16º

**¿CÓMO SE ENCASILLARÁN LAS PERSONAS?**

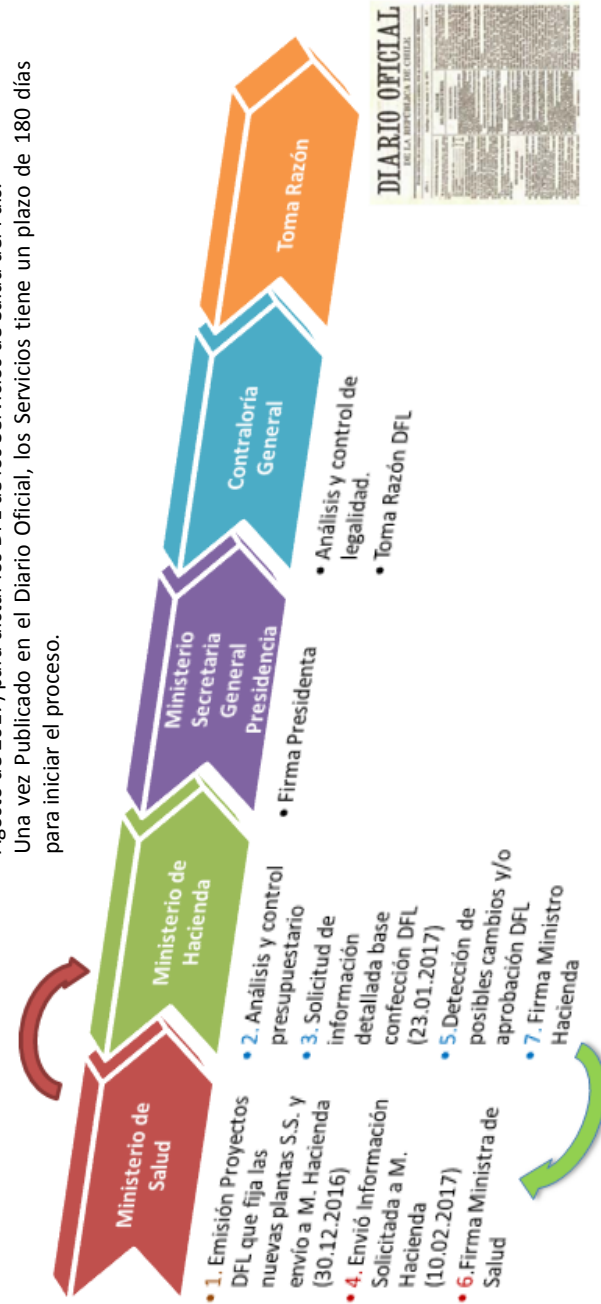
El encasillamiento se realizará en tres etapas anuales, priorizando al personal Titular, según el siguiente flujo:



Para mayor información, descargue la presentación completa desde [www.ssvq.cl](http://www.ssvq.cl)

**ESTADO DEL TRAMITE**

El estado de trámite al 25 de Mayo, es el que se indica. Es importante considerar que la Ley 20.972 (29/11/2016) Nov/2016, otorgó un plazo de 10 meses ( a Agosto de 2017) para dictar los DFL de los Servicios de Salud del País. Una vez Publicado en el Diario Oficial, los Servicios tiene un plazo de 180 días para iniciar el proceso.



**180 días para iniciar encasillamiento**

**Mayo 2017**